

2015年11月24日  
永旺株式会社



## 为千叶县成为“日本第一最适于工作的都市”所配合实施的施策 在千叶市实施了日本首次的产・官・学的「IkuBoss 共同宣言」

永旺于11月24日（周二）与千叶市、千叶大学以及千叶市内的三家企业共同举办了全国首次产・官・学三方配合的「IkuBoss（\*1）共同宣言」活动。

永旺以成为具有持续不断革新精神的企业集团为目标，集团整体积极推广着以多样性价值观为主的多样化经营。为了实现此目标，认为通过培育「IkuBoss」，必须推动达成工作与生活平衡性的工作方式，故此在今年的6月，永旺株式会社与The Daiei, Inc. 作为零售业首家加入了「IkuBoss 企业联盟（\*2）」的企业。之后随着3家集团企业的加入，目前共有5家加盟企业。

与此同时千叶市也在公务员子女教育援助以及实践工作与生活平衡性、多样性的推进等方面，积极的展开了施策。永旺赞同千叶市在系统推动工作与生活平衡性以及灵活运用各类人才等方面所做的努力，并认同该市以顾及亲子家庭，努力成为日本第一最适于工作的都市之目标，故此加入了此次的共同宣言。

永旺今后将积极的与千叶市内的各类企业与团体共同推动多样性，为千叶市成为“日本第一最适于工作的都市”而努力。

### 【关于千叶市 产・官・学的「IkuBoss 共同宣言」】

实施日：2015年11月24日（周二）

地点：千叶市市政府主行政厅3楼 第一会议室（地址：千叶县千叶市中央区千叶港1-1）

出席者：共同宣言事务所（排名不分先后）

千叶市长

国立大学法人 千叶大学 理事

Weathernews Inc. 副董事长

JFE Steel Corporation. 东日本制铁所（千叶地区）东日本制铁所长

The Chiba Bank, Ltd. 董事副行长

永旺株式会社 董事 董事会会长

见证人：NPO法人Fathering・Japan 代表理事

熊谷 俊人

安村 勉

宫部 二郎

北野 嘉久

花岛 恭一

横尾 博

安藤 哲也

#### （\*1）<关于「IkuBoss」>

「IkuBoss」是由Fathering・Japan所提出并推广的人物形象，代表的是在职场为一同工作的下属・同事的工作生活平衡（生活与工作的两立）进行考量，并为其个人职业与人生提供帮助的同时，组织的业绩也得以反映出成果，并以自身成为在工作与生活两方面获得满足乐趣的上司（男女的经营者或管理者）为目标。

#### （\*2）<关于「IkuBoss 企业联盟」>

在一个女性也能活跃在职场以及出现育儿爸爸等员工多样性时代中，充分理解「IkuBoss」的必要性，并积极的对自身的管理层的意识进行改革，为培育出新世代理想的上司（IkuBoss）而形成的企业网络。在零售商的永旺株式会社与The Daiei, Inc. 之后，SANYO MARUNAKA CO.,LTD. 作为集团的第三家公司也加盟。（特定非营利活动法人Fathering・Japan 网址 <http://fathering.jp/>）

◆11月24日(周二)「IkuBoss 共同宣言」的场景(千叶市政府)



(从左至右)

NPO 法人 Fathering・Japan 代表理事

国立大学法人 千叶大学 理事

株式会社 千叶银行 董事副行长

千叶市长

JFE Steel Corporation. 东日本制铁所(千叶地区) 东日本制铁所长

Weathernews Inc. 副董事长

永旺株式会社 董事 董事会会长

安藤 哲也

安村 勉

花岛 恭一

熊谷 俊人

北野 嘉久

宫部 二郎

横尾 博

◆永旺株式会社董事 董事会会长 横尾 博「IkuBoss 宣言」

(2015年11月24日发表)

永旺作为一家以「客户至上」为目标的企业集团,长期以来不断且积极的进行着变革。在此理念的基础上,我们希望成为真正发挥作用的「IkuBoss」,不仅为追求「Life」与「Work」平衡性的员工们提供援助,还会努力实现「成为日本第一最适宜发挥工作能力的公司,日本第一最希望就职的公司」的目标。

今后不仅会积极推动永旺集团旗下的各公司加入 IkuBoss 联盟,还会促使各公司经营者等集团企业的管理层成为 IkuBoss,培养认同多样化工作模式及价值观的公司风气,并通过多样化以提升企业的竞争力。

通过上述的施策,以及与千叶市的企业及各团体的合作,努力推动多样化发展,全力配合千叶市成为日本第一个将「Life」与「Work」能两立,最适于工作的宜居都市。