

2016年3月31日  
イオン株式会社  
イオンモール株式会社  
イオンリテール株式会社



## 4月1日(金)、「イオンスタイル湘南茅ヶ崎」「イオンレイクタウン」に イオングループ事業所内保育施設「イオンゆめみらい保育園」開園 従業員に加えて、地域の方々もご利用いただけます

イオンは4月1日(金)、グループ事業所内保育施設「イオンゆめみらい保育園」を「イオンスタイル湘南茅ヶ崎」(神奈川県)および「イオンレイクタウン」(埼玉県)の店内にそれぞれ開園します。特に「イオンゆめみらい保育園 湘南茅ヶ崎」は、イオンリテール株式会社が初めて設置主となる保育園であり、今後、イオンがグループ各社と連携しながら国内各地に事業所内保育施設の設置を拡大していく第一歩となる開園です。

(イオンゆめみらい保育園ロゴ)



「イオンゆめみらい保育園」は、出産・育児休暇を取得した従業員のスムーズな復職、子育てをしながら働く従業員の活躍支援を目的に設置するものです。「イオンゆめみらい保育園 湘南茅ヶ崎」は茅ヶ崎市、「イオンゆめみらい保育園 レイクタウン」は越谷市がそれぞれ認可した事業所内保育施設で、イオングループの従業員だけでなく地域の方々にもご利用いただける施設です。

「イオンゆめみらい保育園」は年中無休で営業し、土・日・祝日・年末年始を含む毎日7:00~22:00まで運営します。また、保育料金は曜日や時間帯に関係なく保育時間数のみに基づき設定しています。

同保育園のこのような運営を通じて、従来の保育施設では割増料金となる早朝・深夜の時間外保育やお迎えサービスの手配等に係る金銭的・時間的負担を軽減し、子育てをしながら働く従業員が継続して活躍できるよう、環境の整備に努めています。

イオンは、前身の一つである岡田屋時代より、人権を尊重し、国籍・人種・性別・学歴等を理由とした差別を一切行わず、多様な人材が活躍できる企業を目指してきました。現在、「日本一女性が働きやすく、活躍できる会社」「日本一女性が働きたい会社」を目指し、2020年までに全管理職の50%を女性とすることを重点目標に掲げ、ダイバーシティ経営の推進に取り組んでいます。

イオンは今後も、グループ各社の従業員、イオンに出店する専門店企業にお勤めの方、そして地域住民の方々がお子さまを安心して預けられる保育施設を国内各地に設置し、子育てと仕事の両立を支援するとともに、待機児童解消の一助となれるよう努めてまいります。

### 【イオンゆめみらい保育園 湘南茅ヶ崎 概要】

- 住 所：神奈川県茅ヶ崎市茅ヶ崎2丁目7-71 イオンスタイル湘南茅ヶ崎 2F
- 対 象：①イオングループ企業とイオンスタイル湘南茅ヶ崎、他近隣イオン店舗内出店の専門店企業の従業員の乳幼児  
②茅ヶ崎市が保育の実施を決定した地域住民の乳幼児
- 対象年齢：生後57日から未就学児  
※但し、茅ヶ崎市認可事業としては生後57日から2歳児まで
- 開園日：原則365日（日曜、祝日、年末年始も開園）
- 開園時間：7：00～22：00  
※但し、地域枠は7：00～18：00（延長20：00）までとなります
- 定 員：21名（認可定員19名、認可外定員2名）
- 地域枠人数：5名
- 施 設：73.79㎡（+共有部分面積 90.52㎡）  
（乳児室、保育室、調乳室、沐浴室、調理室、子ども用トイレ、その他）
- 設 置：イオンリテール株式会社
- 運 営：社会福祉法人タイケン福祉会

### 【イオンゆめみらい保育園 レイクタウン 概要】

- 住 所：埼玉県越谷市レイクタウン3丁目1番地1 レイクタウンmori 1F
- 対 象：①イオングループ企業とイオンレイクタウン内出店の専門店企業の従業員の乳幼児  
②越谷市が保育の実施を決定した地域住民の乳幼児
- 対象年齢：生後57日から未就学児  
※但し、越谷市認可事業としては生後57日から2歳児まで
- 開園日：原則365日（日曜、祝日、年末年始も開園）
- 開園時間：7：00～22：00
- 定 員：38名（認可定員34名、認可外定員4名）
- 地域枠人数：12名
- 施 設：191.15㎡  
（乳児室、保育室、調乳室、沐浴室、調理室、子ども用トイレ、その他）
- 設置運営：社会福祉法人タイケン福祉会

### 【ご参考】イオングループ事業所内保育所の設置状況（2016年3月現在 計5カ所）

- イオンゆめみらい保育園 3カ所
  - ・イオンモール幕張新都心（2014年12月設置、千葉県千葉市認可）
  - ・イオンモール沖縄ライカム（2015年8月設置、沖縄県北中城村認可）
  - ・イオンモール常滑（2015年10月設置）
- その他一般の保育事業施設との利用提携による施設 2カ所

イオンは、ダイバーシティがうみだす「従業員・家族」「お客さま」「会社」の満足を“ダイ満足”と表し、右のシンボルマークを掲げ、グループを挙げてダイバーシティ経営の実現に向けて取り組んでいます。



イオンのダイバーシティ推進活動を随時発信！

## イオンのダイバーシティ専用ウェブサイトを開設

イオンは3月31日（木）、イオン株式会社のホームページ内にダイバーシティ推進活動を広くお知らせする「ダイバーシティ専用ウェブサイト」を開設しました。

イオンは従業員一人ひとりの個性を尊重し、多様な人材の活躍を企業成長の原動力とするダイバーシティ経営を推進しています。その一環として、ダイバーシティ経営の必要性を理解する機会づくり、事業所内保育施設や学童保育の設置といったインフラ整備などさまざまな取り組みをグループで進めています。このたびの専用ウェブサイトの開設は、これらイオンのダイバーシティ経営実現に向けた活動状況や数字等を広く継続的に紹介するものです。

同ウェブサイトは、「HISTORY（歴史）」「FUTURE（未来）」「ACTION（取り組み）」「ACHIEVEMENTS（あしあと）」の4つのコンテンツから成り立ち、イオンの人事の考え方に関する歴史やダイバーシティ推進活動の事例、これから目指すべき数値や進捗状況等が掲載されています。掲載内容については適宜更新し、今後もイオングループの活動状況を積極的に発信していきます。

イオンはこれまで、人権を尊重し、国籍・人種・性別・学歴等を理由とした差別を一切行わず、多様な人材が活躍できる企業づくりを人事の基本的な考え方としてきました。現在、「日本一女性が働きやすく、活躍できる会社」「日本一女性が働きたい会社」を目指し、2020年までに全管理職の50%を女性とすることを目標に掲げ、ダイバーシティ経営の推進に取り組んでいます。

今後もイオンは、絶えず革新し続ける企業集団として、多様なスキルや能力、価値観が互いに尊重し合える企業風土づくりをグループ一丸となって進めてまいります。

### ◆【ダイバーシティ専用ウェブサイト】

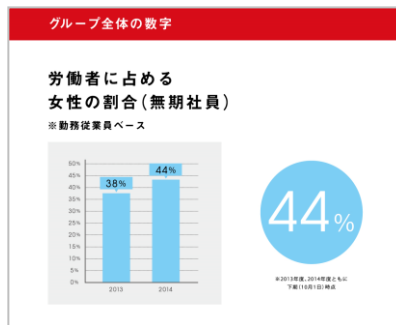
URL⇒ <http://www.aeon.info/diversity/> ※近日中にスマートフォン用サイトも開設予定



HISTORY（歴史）



ACTION（取り組み）



ACHIEVEMENTS（あしあと）