

2017年6月15日

イオン株式会社



「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」 行動宣言に賛同しました

イオン株式会社の岡田 元也（取締役兼代表執行役社長 グループCEO）は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の行動宣言に賛同しましたのでお知らせいたします。

イオンは、「お客さまを原点に平和を追求し、人間を尊重し、地域社会に貢献する」基本理念のもと、前身のジャスコ(株)創業時より「国籍・年齢・性別・従業員区分等を排し、能力と成果に貫かれた人事」を人事の基本的な考え方として、多様な人材の活躍を企業成長の原動力としてきました。

2013年には、女性管理職比率を2020年までに50%にするという目標を掲げ、グループCEO直轄組織であるダイバーシティ推進室を設置しました。翌年、グループ主要企業約70社にダイバーシティ推進体制を敷き、各社ごとの課題に対応した取り組みを進めるほか、グループをあげたダイバーシティ アワードや事業所内保育施設等のインフラ整備、各階層のセミナーなど様々な取り組みを推進しています。その結果、2013年時点15%であった女性管理職比率は2016年度末時点で27%となりました。

今後もイオンは、絶えず革新し続ける企業集団として2020年女性管理職比率50%の目標達成を目指し、グループの総力を挙げて多様な人材が活躍できる環境づくりに努めていきます。

＜イオンのダイバーシティ推進の取り組みのホームページ＞

<http://www.aeon.info/diversity/>

■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について■

行動
宣言

輝く女性の活躍を加速する
男性リーダーの会

平成26年3月28日に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、輝く女性・輝こうとする女性たちを応援する各界のリーダーたちによるムーブメントが広がっています。

このような中、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーによる「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が取りまとめられました。

＜女性の活躍を加速する男性リーダーの会＞行動宣言ホームページ

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders.html

【ご参考】イオンの主なダイバーシティの取り組みについて

★ “ダイ満足” の取り組み推進

イオンでは、「ダイバーシティが生み出す「従業員・従業員の家族」「お客さま」「会社」の満足」を“ダイ満足”と表し、グループを挙げてダイバーシティ経営の実現に向けて取り組んでいます。



“ダイ満足” サミット

グループ各社のダイバーシティ推進責任者・リーダーが参加する“ダイ満足”サミットを2014年4月、約70社とともにキックオフしました。情報共有や新しい知識のインプットを行う全体会議を年4回実施しています。



“ダイ満足” アワード

ダイバーシティ推進企業を表彰するグループ内で独自のアワードを年1回実施。グループ企業の優れた取り組みを表彰してその実践方法を共有することにより、グループ企業の活動の推進力を高めています。

“ダイ満足” カレッジ

キャリアデザインコース（入社5年目の女性社員対象）
キャリアアップコース（管理職候補の女性社員対象）
マネジメントコース（現管理職対象）
トップマネジメントコース（女性役員候補対象）の4つのコースを開講。ダイバーシティ経営実現に向けた人材の育成と啓蒙の機会としてグループ各社が参加しています。マネジメントコースの研修では、グループ会社のシネマ会場を中継で結び開催しています。



★ 16カ所の保育施設の設置

出産・育児にあたる従業員のスムーズな復職と、子育て従業員の活躍支援を目的に、事業所内保育施設の設置を進めています。グループ企業の従業員に加えて、テナント従業員の方や地域の方もご利用いただける施設として「イオンゆめみらい保育園」を全国に14カ所に設置、一般の保育事業施設との利用提携2カ所を含めイオンの事業所内保育施設は計16カ所に拡大しています。

（2017年4月末時点）

原則として7時～22時まで年中無休で運営し、従業員の多様な働き方を支援しています。



★ 約1,2000人が「イクボス検定」合格

ダイバーシティ経営の実現には、「イクボス」の育成を通じてワークライフバランスのとれた働き方の実現と成果の創出が必要であると考え、「イクボス」育成を進めています。現在グループ企業39社が、特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン主宰の「イクボス企業同盟」に加盟し取り組みを進めるほか、携帯電話を使いイオン独自の内容を盛り込んだ「イクボス検定」も実施しています。現在約12,000人が、この検定の初級編に合格しています。



★主な表彰

- ・ 2015年2月24日 マックスバリュ中部(株)
「平成26年愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰」の「大手企業の部」で受賞
- ・ 2015年3月6日 イオン(株)
「2015 J-Winダイバーシティ・アワード」の「ベーシックアチーブメント大賞」を受賞
- ・ 2015年3月18日 イオン(株)
経済産業省の「ダイバーシティ経営企業100選」に選定
- ・ 2015年9月8日 イオンリテール(株)、アビリティーズジャスコ(株)、イオン(株)
「平成27年度障害者雇用優良事業所等厚生労働大臣表彰」の「努力賞（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞）」を受賞
- ・ 2015年9月8日 アビリティーズジャスコ(株)
「平成27年度障害者雇用優良事業所等厚生労働大臣表彰」の「優秀勤労障害者」を受賞
- ・ 2015年9月8日 イオンスーパーセンター(株)
「平成27年度障害者雇用職場改善好事例」の「優秀賞（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞）」を受賞
- ・ 2015年10月1日 (株)山陽マルナカ
「平成27年度“均等・両立推進企業表彰”「均等推進企業部門 岡山労働局長優良賞」を受賞
- ・ 2015年10月19日 (株)ダイエー
「イクボスアワード 2015」の「特別奨励賞」を役員が受賞
- ・ 2016年9月13日 イオン琉球(株)
「沖縄県障害者雇用優良事業所・優秀勤労者表彰」優良事業所の部で、「沖縄県知事賞」を受賞
- ・ 2016年10月16日 イオンビッグ(株)
第3回「ファザー・オブ・ザ・イヤーin みえ」の部門大賞をザ・ビッグエクストラ玉城店副店長が受賞
- ・ 2016年10月26日 イオン(株)、トップバリュコレクション(株)
「PRIDE指標」の「シルバー賞」をそれぞれ受賞。またイオン(株)のLGBTの取り組みがベストプラクティスに選出される
- ・ 2017年5月19日 イオン(株)
日経WOMANと日経ウーマノミクス・プロジェクトの共同調査「企業の女性活用度調査」に基づく「女性が活躍する会社Best100 2017」の「女性活躍推進度1位」受賞



work with Pride



★「えるぼし」、「くるみん」認定の推進

「えるぼし」認定は、女性活躍推進法に基づき、5つの評価項目（「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」）において、優良な取り組み実績が認められた企業に対して厚生労働大臣から与えられるものです。現在のイオングループの認定企業は合計23社（3段階目、2段階目を含む）になります。



「プラチナくるみん」認定は、次世代法に基づき子育てサポート企業とされた「くるみん」認定企業が更に高い水準の取り組みを実施し、一定基準を満たした場合に認定されるものです。イオンは2016年に「プラチナくるみん」認定を受けました。「くるみん」認定も合わせてグループで15社が、認定を受けています。



【女性活躍推進法に基づく認定企業一覧】

【次世代法に基づく認定企業一覧】

2017年4月末時点

「えるぼし」（3段階目）

イオン(株)
イオンリテール(株)
イオン北海道(株)
イオン九州(株)
マックスバリュ九州(株)
(株)カスミ
イオンビッグ(株)
ミニストップ(株)
イオンモール(株)
(株)イオン銀行
イオンクレジットサービス(株)
イオン保険サービス(株)
クレーアーズ日本(株)
イオンアイビス(株)
イオンマーケティング(株)

「えるぼし」（2段階目）

マックスバリュ北海道(株)
マックスバリュ東海(株)
マックスバリュ西日本(株)
イオンプロダクトファイナンス(株)
(株)イオンファンタジー
(株)ツヴァイ
(株)ジーフット
タルボットジャパン(株)

(合計23社)

「プラチナくるみん」

イオン(株)

「くるみん」

イオンリテール(株)
イオン九州(株)
イオン琉球(株)
(株)サンデー
マックスバリュ中部(株)
マックスバリュ西日本(株)
イオンビッグ(株)
(株)カスミ
(株)ダイエー
オリジン東秀(株)
イオンモール(株)
イオンクレジットサービス(株)
イオングローバルSCM(株)
イオントップバリュ(株)

(合計15社)

以上