

2017年6月16日
イオン株式会社



**女性活躍推進にむけ、千葉県の産・官・学の7団体リーダーが行動宣言
6月16日「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」を発足**

イオン株式会社の岡田元也（取締役兼代表執行役社長 グループCEO）は、千葉県内の産・官・学のリーダーとともに、下記の通り「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」を発足しました。

この会は、千葉県における女性活躍推進の裾野を広げ、意欲・能力ある女性の積極登用を進めるため、県内のリーダーが主導して社会的ムーブメントを起こし、それを地方創生につなげていくことを目的としており、株式会社千葉銀行が発起人となり発足するものです。

6月16日の発足式には、発足賛同者の各団体のリーダーが集まり「行動宣言」の発表をしました。

記

1. 発足式開催日 2017年6月16日（金）
2. 「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」賛同者（順不同）

所属企業・団体名	役職名	賛同者名
千葉県	知事	森田 健作
千葉市	市長	熊谷 俊人
国立大学法人 千葉大学	学長	徳久 剛史
学校法人 千葉工業大学	理事長	瀬戸熊 修
株式会社千葉銀行	頭取	佐久間 英利（発起人）
株式会社オリエンタルランド	代表取締役社長兼COO	上西 京一郎
イオン株式会社	取締役兼代表執行役社長 グループCEO	岡田 元也

3. 「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」宣言（別紙ご参照）

今後もイオンは、絶えず革新し続ける企業集団として2020年女性管理職比率50%の目標達成を目指し、千葉県をはじめとしてさまざまな地域のリーダーと連携し多様な人材が活躍できる環境づくりに努めてまいります。

以上

<イオンのダイバーシティ推進の取り組みのホームページ>

<http://www.aeon.info/diversity/>

■千葉におけるイオンのダイバーシティ推進に関する取り組み■

① 「ちばイクボス同盟」への加盟

2015年11月、千葉市長をはじめ同市内の企業や大学の代表*と共同の「イクボス宣言」を行い、多様な人材の活躍推進に取り組んでいます。

(※千葉市、千葉銀行、イオン株式会社、株式会社ウェザーニューズ、JFEスチール株式会社東日本製鉄所(千葉地区)、国立大学法人千葉大学 順不同)

ニュースリリース : http://www.aeon.info/news/2015_2/pdf/151124R_2.pdf

② 「まくはりんぴっく」の開催

2016年9月、千葉市内の企業3社*で組成した「千葉キャリア開発コンソーシアム」。企業文化の異なる3社で同年代の若手社員と交流を深め、柔軟な視点、広い視野、高い視座の習得を図り、自社の枠組みに囚われない次代を担う社員の育成を目的とし、計2回開催。

(※イオン株式会社、日本アイ・ビー・エム株式会社、東日本電信電話株式会社 千葉事業部 順不同)

【ご参考】イオンの主なダイバーシティの取り組みについて

★ “ダイ満足” の取り組み推進

イオンでは、「ダイバーシティが生み出す「従業員・従業員の家族」「お客さま」「会社」の満足」を“ダイ満足”と表し、グループを挙げてダイバーシティ経営の実現に向けて取り組んでいます。



“ダイ満足” サミット

グループ各社のダイバーシティ推進責任者・リーダーが参加する“ダイ満足”サミットを2014年4月、約70社とともにキックオフしました。情報共有や新しい知識のインプットを行う全体会議を年4回実施しています。



“ダイ満足” アワード

ダイバーシティ推進企業を表彰するグループ内で独自のアワードを年1回実施。グループ企業の優れた取り組みを表彰してその実践方法を共有することにより、グループ企業の活動の推進力を高めています。

“ダイ満足” カレッジ

キャリアデザインコース（入社5年目の女性社員対象）
キャリアアップコース（管理職候補の女性社員対象）
マネジメントコース（現管理職対象）
トップマネジメントコース（女性役員候補対象）の4つのコースを開講。ダイバーシティ経営実現に向けた人材の育成と啓蒙の機会としてグループ各社が参加しています。マネジメントコースの研修では、グループ会社のシネマ会場を中継で結び開催しています。



★ 16カ所の保育施設の設置

出産・育児にあたる従業員のスムーズな復職と、子育て従業員の活躍支援を目的に、事業所内保育施設の設置を進めています。グループ企業の従業員に加えて、テナント従業員の方や地域の方もご利用いただける施設として「イオンゆめみらい保育園」を全国に14カ所に設置、一般の保育事業施設との利用提携2カ所を含めイオンの事業所内保育施設は計16カ所に拡大しています。

（2017年4月末時点）

原則として7時～22時まで年中無休で運営し、従業員の多様な働き方を支援しています。



★ 約1,2000人が「イクボス検定」合格

ダイバーシティ経営の実現には、「イクボス」の育成を通じてワークライフバランスのとれた働き方の実現と成果の創出が必要であると考え、「イクボス」育成を進めています。現在グループ企業39社が、特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン主宰の「イクボス企業同盟」に加盟し取り組みを進めるほか、携帯電話を使いイオン独自の内容を盛り込んだ「イクボス検定」も実施しています。現在約12,000人が、この検定の初級編に合格しています。



★主な表彰

- ・ 2015年2月24日 マックスバリュ中部(株)
「平成26年愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰」の「大手企業の部」で受賞
- ・ 2015年3月6日 イオン(株)
「2015 J-Winダイバーシティ・アワード」の「ベーシックアチーブメント大賞」を受賞
- ・ 2015年3月18日 イオン(株)
経済産業省の「ダイバーシティ経営企業100選」に選定
- ・ 2015年9月8日 イオンリテール(株)、アビリティーズジャスコ(株)、イオン(株)
「平成27年度障害者雇用優良事業所等厚生労働大臣表彰」の「努力賞（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞）」を受賞
- ・ 2015年9月8日 アビリティーズジャスコ(株)
「平成27年度障害者雇用優良事業所等厚生労働大臣表彰」の「優秀勤労障害者」を受賞
- ・ 2015年9月8日 イオンスーパーセンター(株)
「平成27年度障害者雇用職場改善好事例」の「優秀賞（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞）」を受賞
- ・ 2015年10月1日 (株)山陽マルナカ
「平成27年度“均等・両立推進企業表彰”「均等推進企業部門 岡山労働局長優良賞」を受賞
- ・ 2015年10月19日 (株)ダイエー
「イクボスアワード 2015」の「特別奨励賞」を役員が受賞
- ・ 2016年9月13日 イオン琉球(株)
「沖縄県障害者雇用優良事業所・優秀勤労者表彰」優良事業所の部で、「沖縄県知事賞」を受賞
- ・ 2016年10月16日 イオンビッグ(株)
第3回「ファザー・オブ・ザ・イヤー in みえ」の部門大賞をザ・ビッグエクストラ玉城店副店長が受賞
- ・ 2016年10月26日 イオン(株)、トップバリュコレクション(株)
「PRIDE指標」の「シルバー賞」をそれぞれ受賞。またイオン(株)のLGBTの取り組みがベストプラクティスに選出される
- ・ 2017年5月19日 イオン(株)
日経WOMANと日経ウーマノミクス・プロジェクトの共同調査「企業の女性活用度調査」に基づく「女性が活躍する会社Best100 2017」の「女性活躍推進度1位」受賞



work with Pride



★「えるぼし」、「くるみん」認定の推進

「えるぼし」認定は、女性活躍推進法に基づき、5つの評価項目（「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」）において、優良な取り組み実績が認められた企業に対して厚生労働大臣から与えられるものです。現在のイオングループの認定企業は合計23社（3段階目、2段階目を含む）になります。



「プラチナくるみん」認定は、次世代法に基づき子育てサポート企業とされた「くるみん」認定企業が更に高い水準の取り組みを実施し、一定基準を満たした場合に認定されるものです。イオンは2016年に「プラチナくるみん」認定を受けました。「くるみん」認定も合わせてグループで15社が、認定を受けています。



【女性活躍推進法に基づく認定企業一覧】

【次世代法に基づく認定企業一覧】

2017年4月末時点

「えるぼし」（3段階目）

イオン(株)
イオンリテール(株)
イオン北海道(株)
イオン九州(株)
マックスバリュ九州(株)
(株)カスミ
イオンビッグ(株)
ミニストップ(株)
イオンモール(株)
(株)イオン銀行
イオンクレジットサービス(株)
イオン保険サービス(株)
クレーズ日本(株)
イオンアイビス(株)
イオンマーケティング(株)

「えるぼし」（2段階目）

マックスバリュ北海道(株)
マックスバリュ東海(株)
マックスバリュ西日本(株)
イオンプロダクトファイナンス(株)
(株)イオンファンタジー
(株)ツヴァイ
(株)ジーフット
タルボットジャパン(株)

(合計23社)

「プラチナくるみん」

イオン(株)

「くるみん」

イオンリテール(株)
イオン九州(株)
イオン琉球(株)
(株)サンデー
マックスバリュ中部(株)
マックスバリュ西日本(株)
イオンビッグ(株)
(株)カスミ
(株)ダイエー
オリジン東秀(株)
イオンモール(株)
イオンクレジットサービス(株)
イオングローバルSCM(株)
イオントップバリュ(株)

(合計15社)

輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会 「行動宣言」

私たち ちばのリーダーは、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

自ら行動し、発信する

- 私たちは、ちばの女性活躍に関する自主目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍がちばにとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で地域社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、ちばの管理職の意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、ちばの女性の活躍を支えていきます。また、そのために組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、ちばに広く女性の活躍推進の重要性を伝えると同時にリーダーシップを発揮し、女性活躍推進に積極的に取り組むよう地域社会に働きかけます。

ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、産・官・学それぞれの特性を活かして輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。