



2018年1月16日
イオン株式会社

「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」による 「管理職と部下の意見交換会～このままで良いのか!?貴方の働き方～」の開催について

2018年1月15日（月）、イオン株式会社（代表取締役岡田 元也）は、2017年6月に発足した「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」（以下「リーダーの会」）※¹において、「管理職と部下の意見交換会～このままで良いのか!?貴方の働き方～」を開催しました。

今回の意見交換会は、リーダーの会に参加するそれぞれの所属企業・団体※²の従業員・職員が企業や団体の垣根を越えて意見を交わすことで、現状のキャリア意識や働き方に対して新たな視点や気づきを得ることを目的として企画したものです。

当日は、当社本社（イオンタワー：千葉市美浜区）を会場として、管理職と担当者45名（管理職24名、非管理職21名）が参加し、当社執行役人事・管理担当の高橋丈晴が「企業変革のためのダイバーシティ経営」と題した講演を行いました。その後、女性のキャリア形成や管理職の働き方、魅力などのテーマでグループワークと参加者各自がアクションプランの策定を行いました。

リーダーの会では、今後も千葉県における女性活躍を一層推進するため、産・官・学の特性を活かしたネットワーク構築支援などに精力的に取り組んでまいります。



当社執行役高橋の講演



グループワークの様子

※¹ 千葉県における女性活躍推進の裾野を広げ、意欲・能力のある女性の積極登用を進めていくことを目的として、2017年6月に県内の下記団体のリーダー7名により発足した組織

（ご参考）リリース http://www.aeon.info/news/2017_1/pdf/170616R_1.pdf



2017年6月16日発足式の様子

※² 千葉県、千葉市、国立大学法人千葉大学、学校法人千葉工業大学、株式会社千葉銀行、株式会社オリエンタルランド、イオン株式会社

以上