

健康関連指標（イオン・イオンリテール）

NO	指標	単位	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年 目標値
1	定期健康診断受診率	%	97.5	98.1	97.9	98.4	98.5	98.4	98.5	98.1	97.2	98.4	目標100
2	精密検査受診率	%	－	－	－	－	－	76.5	76.2	76.5	75.3	74.3	目標100
3	ストレスチェック受検率	%	55.0	53.9	71.7	80.9	97.2	99.6	99.2	99.6	99.7	99.5	－
4	健康チャレンジ参加率	%	2.8	7.8	6.5	6.0	30.0	26.3	38.7	38.1	35.9	31.6	－
5	特定保健指導実施率	%	0.1	3.7	6.0	14.0	32.2	55.0	62.5	66.1	68.5	集計中	－
6	重症化予防策実施率（血圧、血糖高リスク者への保健指導・情報提供実施の割合）	%	－	－	－	－	－	59.5	91.3	100.0	93.4	97.3	－
7	女性の健康課題に関する施策への参加状況	%	－	－	－	－	－	－	21.3	20.0	16.3	50.2	－
8	各施策の従業員の満足度（5点満点）※3	点	－	3.4	－	3.2	3.2	3.37	3.40	3.25	3.58	3.29	－
9	法定外労働月80時間超 100人・月当たり発生人数（正社員）	人	0.040	0.018	0.002	0.048	0.089	0.121	0.068	0.035	0.033	0.026	－
10	平均年次有給休暇取得率（正社員）	%	60.6	63.8	64.0	67.1	65.2	66.8	68.8	71.0	68.0	69.8	－
11	喫煙率	%	27.7	23.7	22.6	22.0	20.8	19.4	18.4	17.5	16.9	15.9	目標14
12	運動習慣者比率（週2回、1回30分以上の運動をしている人の割合）	%	13.5	14.7	15.8	16.3	15.7	17.6	18.9	20.3	23.8	24.5	－
13	睡眠習慣者率（睡眠により十分な休養が取れている人の割合）	%	55.1	54.1	56.4	55.3	59.9	60.1	58.2	57.1	55.3	56.2	－
14	従業員のヘルスリテラシー（Pep Up登録率）	%	－	－	17.2	26.4	41.3	67.9	79.4	81.3	83.1	84.9	－
15	高血圧の者のうち治療中の者の割合	%	－	－	－	－	76.3	80.3	82.5	81.3	81.2	82.7	－
16	血圧リスク者率（180/110mmHg以上）	%	0.9	0.9	0.9	0.9	1.4	1.1	1.0	1.2	1.2	1.1	－
17	血糖リスク者率（空腹時血糖200mg/dl以上）	%	0.5	0.5	0.5	0.5	0.6	0.5	0.5	0.4	0.4	0.4	－
18	適正体重維持者率（BMI18.5～25未満）	%	62.3	62.5	61.5	61.2	62.5	59.5	59.8	59.9	59.4	59.0	－
19	糖尿病重症者割合（HbA1c 8.0%以上）	%	－	1.4	－	1.3	1.3	1.2	1.2	1.3	1.3	1.2	－
20	平均勤続年数（正社員）	年	18.0	17.3	17.3	18.9	18.4	18.9	19.1	19.4	19.5	19.8	－
21	若年次離職率（3年次までの累計）	%	19.0	27.5	27.4	30.6	25.8	23.6	27.7	29.4	33.3	31.8	目標25以下
22	メンタルヘルス不調 年間長期欠勤・休職者率（正社員）	%	1.03	1.07	1.81	1.64	1.65	1.98	2.01	2.43	2.15	2.19	－
23	メンタルヘルス不調 離職率（正社員）	%	－	－	－	0.31	0.36	0.43	0.33	0.55	0.41	0.32	－
24	その他の疾病 年間長期欠勤・休職者率（正社員）	%	0.70	0.67	1.13	0.86	0.86	0.88	0.87	1.06	0.96	0.86	－
25	その他の疾病 離職率（正社員）	%	－	－	－	0.12	0.16	0.11	0.10	0.20	0.12	0.11	－
26	私傷病による離職率（正社員、㊸+㊹の合算値）	%	－	－	－	－	－	－	0.43	0.74	0.53	0.44	目標0.5
27	プレゼンティーズム（WHO－HPQ）生産性損失割合 ※1	%	－	－	－	34.2	32.9	32.7	32.5	30.9	30.9	30.3	－
28	プレゼンティーズム（WHO－HPQ）測定人数	人	－	－	－	49,955	57,263	56,661	57,256	97,808	97,447	101,837	－
29	プレゼンティーズム（WHO－HPQ）回答率	%	－	－	－	23.6	24.9	26.1	99.2	99.5	99.7	99.5	－
30	アブセンティーズム（傷病手当金支給延べ日数） ※2	日	－	－	－	2.09	2.08	2.47	2.63	3.03	－	－	－
31	アブセンティーズム（傷病欠勤・休職者割合、正社員） ※2	%	－	－	－	－	－	－	－	－	3.11	3.05	－
32	アブセンティーズム 測定人数	人	－	－	－	－	－	－	64,135	66,204	19,549	19,519	－
33	アブセンティーズム 把握率	%	－	－	－	－	－	－	100.0	100.0	100.0	100.0	－
34	ワーク・エンゲイジメント（独自サーベイによる把握 5点満点） ※3	点	－	3.56	－	3.61	3.67	3.64	3.66	3.37	3.39	3.37	目標4.0
35	ワーク・エンゲイジメント 測定人数	人	－	－	－	－	－	－	98,057	91,442	93,389	96,714	－
36	ワーク・エンゲイジメント 回答率	%	－	－	－	－	－	－	92.0	84.2	83.5	87.1	－
37	組織全体の活性度・風通しの良さ（5点満点） ※3	点	－	－	－	－	－	3.56	3.43	3.38	3.20	3.50	目標4.0
38	従業員満足度（5点満点） ※3	点	－	－	－	－	－	3.15	3.10	2.90	3.20	3.30	目標4.0
39	従業員エンゲージメントスコア ※4	点	－	－	－	－	－	－	－	52.2	49.3	48.9	目標50.0
40	ストレスチェック結果 高ストレス者割合	%	14.7	15.8	18.3	18.6	17.0	17.7	18.3	14.4	14.8	14.7	－
41	ストレスチェック結果 身体愁訴割合	偏差値	－	－	－	48.5	48.9	48.6	49.3	50.2	49.9	50.4	－
42	ストレスチェック結果 働きがいの向上	偏差値	－	－	－	48.6	49.0	49.1	49.5	50.3	50.3	50.4	－
43	ストレスチェック結果 仕事や生活の満足度	偏差値	－	－	－	48.8	49.6	49.8	51.5	51.1	51.0	51.1	－
44	業務上災害発生件数	件	－	－	－	－	－	1,579	1,705	1,600	1,658	1,638	－
45	業務上災害休業災害発生件数	件	－	－	－	－	－	585	614	567	581	529	－
46	業務上災害死亡者数	人	－	－	－	－	－	0	1	0	0	0	－
47	度数率	%	－	－	－	－	－	4.34	4.11	3.79	3.81	3.75	－

※1 プレゼンティーズムは、ストレスチェック実施時に同意が得られた受検者にWHO-HPQを実施し測定した絶対的生産性損失割合

※2 2023年度までアブセンティーズムは、傷病手当金支給延べ日数の健保被保険者平均にて算出
2024年度より疾病による連続1か月以上の長期欠勤・休職者割合（正社員）に変更
アブセンティーズム測定人数についても、2024年度からの算出方法変更に伴い対象者を変更しています

※3 独自の従業員サーベイを実施。イオン独自ワーク・エンゲイジメント（熱意・活力・没頭）設問と定義を2023年度以下の通り改定

①熱意：「仕事において、自分の判断で行動できる範囲が広く、責任とやりがいを感じる」②没頭：「あなたは、仕事をしているとつい夢中になってしまうと感じますか」

③活力：「あなたは、仕事をしているときいきいきと活躍できていると感じますか」について、選択肢5段階（非常にそう思う・まあそう思う・普通である・あまり思わない・全く思わない）で回答した平均値（ユトヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度を参考に、仕事から活力を得ていきいきとして、仕事に誇りややりがいを感じ、仕事に熱心に取り組んでいるという傾向を確認できる類似設問）

各施策の従業員の満足度、組織全体の活性度・風通しの良さや従業員満足度についても同様に2023年度より設問を改定（選択肢5段階）

※4 独自の従業員サーベイを実施し、会社と従業員の信頼関係を表す指標として従業員エンゲージメントスコアを算出。
（※リンクアンドモチベーションの「モチベーションクラウド」を使用し、他社平均を50.0として算出しています。）