



# 多様な個性が輝き 活躍できる企業へ。



イオンは「2015 J-Winダイバーシティ・アワード」で「ベーシックアチーブメント大賞」を受賞しました。

イオンは、従業員一人ひとりの個性を尊重し、多様な人材の活躍を目指すダイバーシティ(多様性)の推進に取り組んでいます。誰もが能力を発揮できる職場環境を実現するべく、制度づくりとその運用を進め、2013年には「ダイバーシティ推進室」を設置。ダイバーシティが生み出す「従業員・家族」「お客さま」「会社」の満足を表した「ダイ満足」を合言葉に、女性のキャリアデザイン研修の実施や、各社の優れた取り組みを共有するための表彰などを行っています。3月6日、こうした取り組みが評価され、企業におけるダイバーシティ・マネジメント推進を支援するNPO法人J-Win\*主催の「2015 J-Winダイバーシティ・アワード」において、「ベーシックアチーブメント大賞」を小売業として初めて受賞。さらに同18日には、経済産業省主催の「平成26年度ダイバーシティ経営企業100選」に選出されました。イオンはこれからも、多様な人材がいきいきと働ける職場づくりを通じて、お客さま満足を高め、企業価値の最大化に努めてまいります。

\*特定非営利活動法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク

