

2015年9月28日
永旺株式会社



努力成为接纳多样化人材，从而为集团做出贡献的企业

SANYO MARUNAKA CO.,LTD.在2015年度的「推动均等化・生活工作两立企业表彰」的 推动均等化企业部门中获得了「岡山劳动局长优秀奖」

并且成为冈山县首家加盟「IkuBoss 企业联盟」的企业

作为永旺的集团企业之一的 SANYO MARUNAKA CO.,LTD.，是以冈山县为中心，将食品超市作为核心业务的企业。在10月2日冈山第二合同厅内举行的2015年度「推动均等化・生活工作两立企业表彰」大会上获得了推动均等化企业部门类别的「岡山劳动局长优秀奖」。此奖项将会授予致力于推进女性的工作能力，且足以成为其他企业楷模的公司。

SANYO MARUNAKA CO.,LTD.（以下，该社）作为接纳各类人材的企业，为实现每个员工都可以进行独立思考而行动的「全体经营」的目标，在2013年开始实施了多样性推动计划。依照此「多样性推动行动计划」，将包括提升女性管理层比例在内的目标都设立了具体的数字，并且开展了各类施策。

经过1年半时间的努力，不仅使管理层的女性店长・副店长的人数取得了大幅增长，在依托公司「全体经营」的策略而推动的，创建可接纳多样性人材的良好工作环境方面也获得好评。

此外该社于今年9月作为首家冈山县的企业，加盟了特定非盈利活动法人 Fathering・Japan 所组建的「IkuBoss 企业联盟」。该社在此次受奖后，不仅会继续延续上述各类努力，并通过认同个体的多样性价值观，以及经营活动所培育增进的「IkuBoss」，为使自身成为在工作生活两方面取得平衡，提供良好工作环境，并从生活者的角度出发，可以创作出新价值观的企业而努力。

为了今后永旺能够成为具有持续不断革新精神的集团企业，将会在整个集团中积极推进以多样性价值观为核心的多样性经营理念。

<关于「均等化・生活工作两立企业表彰」>

日本厚生劳动省在「积极为促进女性劳动者的能力发挥的施策」以及「工作与育儿・看护能两立的支援施策」上，颁发「推动均等化・生活工作两立企业表彰」给予推进这些施策成为其它企业的模范的企业。通过广泛告知国民，以促进男女皆可可通过各自的职业生活期间，发挥所有能力的工作环境的整備为目的。表彰分为2个部门，对以促进女性的能力发挥为目的，推进实施举措成为其它企业的榜样的企业颁发推动均等化企业部门的「都道府县劳动局局长优秀奖」。今年，包括 SANYO MARUNAKA CO.,LTD. 在内的2家公司获得了「岡山劳动局长优秀奖」。

<关于「IkuBoss」>

「IkuBoss」是由 Fathering・Japan 所提出并推广的人物形像，代表的是在职场为一同工作的下属・同事的工作生活平衡（生活与工作的两立）进行考量，并为其个人职业与人生提供帮助的同时，组织的业绩也得以反映出成果，并以自身成为在工作与生活两方面获得满足乐趣的上司（男女的经营者或管理者）为目标。

<关于「IkuBoss 企业联盟」>

在一个女性也能活跃在职场以及出现育儿爸爸等员工多样性时代中，充分理解「IkuBoss」的必要性，并积极对自身的管理层的意识进行改革，为培育出新世代理想的上司（IkuBoss）而形成的企业网络。在零售商的永旺株式会社与The Daiei, Inc. 之后，SANYO MARUNAKA CO.,LTD. 作为集团的第三家公司也加盟。（特定非盈利活动法人Fathering・Japan 网址 <http://fathering.jp/>）

关于永旺的多样性

永旺秉承「以顾客为原点，追求和平、尊重人类、贡献地区」的基本理念，并以此为基础，尊重人权、不以国籍·人种·性别·学历·宗教·身心残障为理由，拒绝一切差别歧视，努力成为可接受接纳各类人才的企业。

2013年开始，永旺为了能够实现「日本第一最适合女性工作及能获得晋升的公司。日本女性最希望就职的公司」的愿景，制订了将集团女性管理层比例在2016年提升至30%，并最终在2020年达到50%的目标。为了实现此目标，在2013年设置了由集团CEO直接统领的「多样化推动室」，并于2014年在集团各公司内部也构建了推动机制，得以贯彻整个集团的多样性管理的经营理念。

永旺集团将同时满足「员工·家庭」「顾客」「公司」的多样性满意度视为“大满足”，并将其设计成标志，集团一同为实现多样性管理为目的而努力。

