

2016年6月24日
永旺株式会社



作为积极拔擢职场女性及子女教育后援优秀企业
永旺株式会社获得双重认证！
获颁厚生劳动大臣认证的「声援之星」与「白金襁褓标志」

永旺株式会社（以下简称永旺）此次作为在拔擢职场女性方面积极施策的优秀企业，获得了由厚生劳动大臣所颁发的最高级别三星级的「ERUBOSHI」认证，以及对兼顾工作与家庭的员工提供后援施策的优秀企业所颁发的「白金 KURUMIN」。

「ERUBOSHI」认证标志

「白金 KURUMIN」标志



基于今年四月所实施的女性职场活跃推动法而实施的「ERUBOSHI」认证，会在（「雇用」「持续就业」「劳动时间等工作方式」「管理层所占比」「多样化的职业选择」）等五个评估项目上进行业绩评估，最终由厚生劳动大臣对积极施策的优秀企业进行认证，永旺在上述五个项目中全部合格，最终获得了「ERUBOSHI」中最高级别的三星级认证。集团公司中共有四家企业（永旺零售株式会社、MINISTOP CO., LTD.、AEON Integrated Business Service Co., Ltd.、AEON MARKETING CO., LTD.）同时获得「声援之星」的认证，6月30日由千叶劳动局长亲自颁发了认证书。至此永旺集团中共有11家企业获得了此认证。

「白金 KURUMIN」的认证为基于新世代法，相对于为员工的子女教育提供后援的企业所获得的「KURUMIN」认证，还需有更高的资质要求以及相关施策才能获得此认证。永旺自2013年8月获得「KURUMIN」认证之后，不仅导入了男性的育儿休业制度，还积极推动业务所内的保育设施的建设，以及推出的育儿辅助金制度也深受好评，集团终于凭此获得了首个「白金 KURUMIN」认证。

永旺为成为能持续创造全新价值观的企业集团，在集团内部一直积极推动包容不同价值观的多样化经营。不仅积极提拔女性员工，还在不断革新公司内部意识以及扩充内部机制的同时，增建业务所内保育设施等相关基础建设，以解决员工子女教育的后顾之忧。而此次获得的两项认证，则是对于永旺长期施策努力的认可。

今后永旺将继续延续多样化的经营方针，以持续不断的革新精神引领集团企业，努力营造出使具有不同价值观的人材能相互尊重，携手共进的良好风气。

【供参考】

■永旺集团「ERUBOSHI」「白金 KURUMIN」「KURUMIN」获得认证企业一览（截至 2016 年 6 月，以 50 音标顺序）

【基于女性活跃推动法获得认证企业一览】

「ERUBOSHI」3 星级别
永旺株式会社
AEON Integrated Business Service Co.,
Ltd.
AEON KYUSHU CO., LTD.
AEON BANK, LTD.
AEON BIG CO., LTD.
AEON MARKETING CO., LTD.
AEON Mall Co., Ltd.
永旺零售株式会社
KASUMI CO., LTD.
MINISTOP CO., LTD.

「ERUBOSHI」2 星级别
AEON Fantasy Co., Ltd.
(共计 11 家公司)

【基于次世代法获得认证企业一览】

「白金 KURUMIN」
永旺株式会社
「襦袢奖」
AEON KYUSHU CO., LTD.
AEON CREDIT SERVICE CO., LTD.
AEON GLOBAL SCM CO., LTD.
AEON Mall Co., Ltd.
永旺零售株式会社
AEON RYUKYU CO., LTD.
ORIGIN TOSHU CO., LTD.
KASUMI CO., LTD
The Daiei, Inc.
SUNDAY CO., LTD.
CFS Corporation
Maxvalu Chubu Co., Ltd.
Maxvalu Nishinohon Co., Ltd.

(共计 14 家公司)

■关于永旺的多样化推动的施策

永旺集团将同时满足「员工·家庭」「顾客」「公司」的多样性满意度视为“大满足”，并将其设计成标志，集团一同为实现多样性管理为目的而努力。



“大满足”峰会

由集团各公司的多样化推动负责人·领导层所参加的“大满足”会谈于 2014 年 4 月召开，共有 65 家公司的 180 名员工参与。以信息分享及汲取新知识为目的，此会议将在每年举行四次。



“大满足”颁奖典礼

每年将设立奖项对集团内部多样化推动得力企业进行表彰。表彰之后还会将获奖企业的施策进行实践与推广，以激发集团企业活动的推动力。

“大满足”学院

职业设计课程（针对进入公司满 5 年的女性员工）
职业提升课程（针对即将拔擢至管理层的女性员工）
管理课程（针对现任管理职务员工）
举办以上三个课程。在集团企业中启蒙并培养面向多样化经营的人材。



■关于业务所内设立的保育设施「梦未来保育园」的施策

为使产子・育儿的员工能顺利的回归，以及为育儿员工解决后顾之忧为目的，永旺积极的在业务所内开设保育设施。全国开设的6间「永旺梦未来保育园」不仅接纳集团企业员工的子女，还开放给来自租赁店铺的企业之员工或当地区居民的子女。



除此之外，加上目前永旺的业务所内现有的2间一般性保育业务设施，保育设施已扩大至8间。从早7点~22点提供全年无休的服务，成为员工坚实的后援。



■「IkuBoss」培育的推动

多样化经营的推动，必须通过「IkuBoss」达成工作生活之平衡后才得以实现，据此，永旺积极推动「IkuBoss」的培育活动。目前集团企业中有13家公司不仅加入了由特定非盈利活动法人Fathering・Japan所设立的「IkuBoss企业联盟」，还与地区联动，积极举办「IkuBoss」的相关培育活动。



如由三重县铃木英敬知事出席的「IkuBoss推动演讲」（2015年11月）、与千叶市签订的产官学「IkuBoss共同宣言」（2015年11月）、「三重县的IkuBoss联盟」策划（2016年4月）。



（供参考）永旺的多样化推动的施策(HP) <http://www.aeon.info/diversity/>