

2015年3月6日
イオン株式会社

**ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）推進企業を表彰
『2015 J-Win ダイバーシティ・アワード』で
イオンが小売業で初の「ベーシックアチーブメント大賞」を受賞しました**

イオンは3月6日、特定非営利活動法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク*（略称：NPO 法人 J-Win）が主催する『2015 J-Win ダイバーシティ・アワード』において小売業で初となる「ベーシックアチーブメント大賞」を受賞しました。



『J-Win ダイバーシティ・アワード』について

『J-Win ダイバーシティ・アワード』は、ダイバーシティ&インクルージョン（以下D&I）を推進している先進企業を表彰することで日本企業のD&I推進を加速することを目的とし2008年より毎年実施されており、今年で第8回目を迎えます。

イオンはこの度、同アワードの「ベーシック部門」にエントリーし、大賞を受賞しました。
「アドバンス部門」…経営戦略としてダイバーシティ&インクルージョン推進を位置づけ、「女性活躍推進」を重要課題として、女性リーダーを継続的に輩出する仕組みづくりに積極的に取り組み、多様な能力やアイデアを融合し、新たな価値を創造していくイノベティブな組織・風土を醸成し、結果を出している企業を表彰する

「ベーシック部門」…経営戦略としてダイバーシティ&インクルージョン推進を位置づけ、「女性活躍推進」を重要課題として、推進の実行体制を整え、女性リーダーを継続的に輩出する仕組みづくりに着手している企業の中で、その取り組み内容から更なる進展が最も期待できる企業を表彰する

【ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）】

多様な従業員を受け入れその力を活かすことを表し、「お互いに理解し尊重し合うことで持てる力を発揮し、新しいものを作り出していく、それが企業の持続的な成長につながる」という考え方です。

イオンは今後、『J-Win ダイバーシティ・アワード』の「アドバンス部門」での受賞を目指し、グループを挙げてダイバーシティ推進を一層加速してまいります。

■イオンのダイバーシティ推進について

イオンは「お客さまを原点に平和を追求し、人間を尊重し、地域社会に貢献する」という基本理念のもと、前身の岡田屋時代より、人権を尊重し、国籍・人種・性別・学歴・宗教・心身に障がいのあることなどを理由とした差別を一切行わず、多様な人材が活躍できる制度づくりを進めてきました。

2013年には、「日本一女性が働きやすく、活躍できる会社 日本一女性が働きたい会社」を目指し、グループの女性管理職比率を2016年までに30%、2020年までに50%にするという高い目標を掲げました。その目標を実現するべく、同年、グループCEO直轄組織として「ダイバーシティ推進室」を設置、同室のイニシアチブのもと、グループ各社においても推進体制を整備し、現在グループを挙げてダイバーシティ経営を強力に推進しています。

ダイバーシティがうみだす「従業員・家族」「お客さま」「会社」の**満足**を“**ダイ満足**”と表し、同活動名称の取組み等グループで下記の取り組みを進めています。

- ① 「ダイ満足アワード」…ダイバーシティ推進企業の表彰（毎年）
- ② 「ダイ満足サミット」…ダイバーシティ推進リーダーの会議
- ③ 「ダイ満足カレッジ」…グループ共通課題の解決に向けた学びの場
- ④ 事業所内保育所の設置



2014年12月、子育てをしながら働く従業員が活躍し続けることを支援するため、イオンモール幕張新都心にグループの事業所内保育所「イオンゆめみらい保育園」を開園しました。365日、朝7時から夜22時までの開園に加え、時間や曜日に捉われない月間保育時間のみによる保育料設定など、従来の保育施設では発生する時間外保育サービス等の手配をする手間と金銭的負担を解消。また、同モール内専門店との連携を図ることで、保育園に預けながらお子さまの習い事を実現できる体制を整えました。この保育園の開園により、従業員が保育時間等の理由により勤務が制限されることなく継続して活躍でき、自らの働き方を選択することが可能となりました。

上記の取り組みを進めてきた結果、今後のD&Iにおける成果と進化が期待できるとして、この度の受賞となりました。

■NPO 法人 J-Winについて

NPO 法人 J-Winは、企業におけるダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援することを目的に、2007年4月に設立された企業メンバー制の団体（会員企業は108社）です。

女性活用について年1回の「J-Winダイバーシティ・アワード」や調査など、企業におけるダイバーシティ・マネジメントの推進をサポートする各種活動を展開しています。また、業種や業態の枠を超えた女性企業人の相互研鑽の機会を提供し、ネットワーキングの構築を支援することにより、女性リーダーの育成、能力開発を図っています。これらの活動を通じ、性別や国籍、年齢などにかかわらず、多様な個性が力を発揮し、活躍できるダイバーシティ社会の実現に寄与しています。

（関連サイト）

- ・ イオンの取り組み：イオンのホームページ イオン環境・社会報告書「ダイバーシティの推進」
<http://www.aeon.info/export/sites/default/common/images/environment/report/2014pdf/full/09.pdf>
- ・ NPO 法人 J-Win
<http://www.j-win.jp/index.html>

以上