

2017年5月19日
イオン株式会社



イオンは、「女性が活躍する会社 Best100 2017」において 「女性活躍推進度 1位」となりました。



5月19日に行われた表彰式（高橋執行役）

イオンは、このたび、「日経WOMAN」と「日経ウーマノミクス・プロジェクト」の共同調査「企業の女性活用度調査」をもとに発表された、「女性が活躍する会社 Best 100 2017」において、対象4,300社の中で「女性活躍推進度1位」となりました。これは、女性が働きがいを持ち活躍していくために専任組織を設置し、グループ会社とともにダイバーシティ推進活動を行っていること、組織横断的な女性社員向けの研修の実施、人事制度の改定、「イクボス」の育成などが評価されたことによるものです。5月19日に開催された式典で、イオンは上位企業として表彰を受けました。

「女性が活躍する会社 Best 100 2017」

国内企業対象に1～2月に実施された「企業の女性活用度調査」で、女性の管理職登用度、女性活躍推進度、ワークライフバランス（仕事と生活の調和）度、ダイバーシティ浸透度の4項目で採点され、総合点が算出されます。この調査は今回で15回目となります。この度イオンは、女性活躍推進度において日立製作所とともに同率1位となりました。

イオンは2013年に、女性管理職比率を2020年までに50%にするという目標を掲げており、グループCEO直下にダイバーシティ推進室を設置し、同組織を中心にグループ主要企業約70社にダイバーシティ推進体制を敷いています。現在、女性管理職比率は27%となり、目標達成を目指してグループの総力を挙げて取り組んでいます。

イオンは今後も人材育成や職場環境の整備を進め、多様な人材が活躍できるよう、ダイバーシティ経営を推進してまいります。

イオンの主なダイバーシティの取り組みについて

★ダイ満足の取り組み推進

イオンでは、ダイバーシティが生み出す「従業員・家族」「お客さま」「会社」の満足を“ダイ満足”と表し、グループを挙げてダイバーシティ経営の実現に向けて取り組んでいます。

“ダイ満足”サミット

グループ各社のダイバーシティ推進責任者・リーダーが参加する“ダイ満足”サミットを2014年4月、65社180名でキックオフしました。情報共有や新しい知識のインプットを行う全体会議を年4回実施しています。



“ダイ満足”アワード

ダイバーシティ推進企業を表彰するグループ内で独自のアワードを年1回実施。グループ企業の優れた取り組みを表彰してその実践方法を共有することにより、グループ企業の活動の推進力を高めています。

“ダイ満足”カレッジ

キャリアデザインコース（入社5年目の女性社員対象）
キャリアアップコース（管理職候補の女性社員対象）
マネジメントコース（現管理職対象）
トップマネジメントコース（女性役員候補対象）の4つのコースを開講。
ダイバーシティ経営実現に向けた人材の育成と啓蒙の機会としてグループ各社が参加しています。
マネジメントコースの研修では、グループ会社のシネマ会場を中継で結び開催しています。



★保育施設の設置

出産・育児にあたる従業員のスムーズな復職と、子育て従業員の活躍支援を目的に、事業所内保育施設の設置を進めています。グループ企業の従業員に加えて、テナント従業員の方や地域の方もご利用いただける施設として「イオンゆめみらい保育園」を全国に14カ所に設置、一般の保育事業施設との利用提携2カ所を含めイオンの事業所内保育施設は計16カ所に拡大しています。原則として7時～22時まで年中無休で営業し、従業員の多様な働き方を支援しています。



★「イクボス」育成の推進

ダイバーシティ経営の推進には、「イクボス」の育成を通じてワークライフバランスのとれた働き方の実現が必要であると考え、「イクボス」育成の活動を進めています。現在グループ企業39社が、特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン主宰の「イクボス企業同盟」に加盟し取り組みを進めるほか、携帯電話を使った「イクボス検定」も実施しています。現在11,371人が、この検定に合格しています。



★「えるぼし」、「くるみん」認定の推進

「えるぼし」認定は、女性活躍推進法に基づき、5つの評価項目（「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」）において、優良な取り組み実績が認められた企業に対して厚生労働大臣から与えられるものです。現在のイオングループの認定企業は合計23社（3段階目、2段階目を含め）になります。



「プラチナくるみん」認定は、次世代法に基づき子育てサポート企業とされた「くるみん」認定企業が更に高い水準の取り組みを実施し、一定基準を満たした場合に認定されるものです。イオンは2016年に「プラチナくるみん」認定を受けました。「くるみん」認定も合わせてグループで15社が、認定をうけています。



【女性活躍推進法に基づく認定企業一覧】

【次世代法に基づく認定企業一覧】

「えるぼし」（3段階目）

イオン(株)
イオンリテール(株)
イオン北海道(株)
イオン九州(株)
マックスバリュ九州(株)
カスミ(株)
イオンビッグ(株)
ミニストップ(株)
イオンモール(株)
イオン銀行(株)
イオンクレジットサービス(株)
イオン保険サービス(株)
クレーズ日本(株)
イオンアイビス(株)
イオンマーケティング(株)

「えるぼし」（2段階目）

マックスバリュ北海道(株)
マックスバリュ東海(株)
マックスバリュ西日本(株)
イオンプロダクトファイナンス(株)
イオンファンタジー(株)
ツヴァイ(株)
ジーフット(株)
タルボットジャパン(株)

(合計23社)

「プラチナくるみん」

イオン(株)

「くるみん」

イオンリテール(株)
イオン九州(株)
イオン琉球(株)
サンデー(株)
マックスバリュ中部(株)
マックスバリュ西日本(株)
イオンビッグ(株)
カスミ(株)
ダイエー(株)
オリジン東秀(株)
イオンモール(株)
イオンクレジットサービス(株)
イオングローバルSCM(株)
イオントップバリュ(株)

(合計15社)

(ご参考) イオンのダイバーシティ推進の取り組み (ホームページ)

<http://www.aeon.info/diversity/>