

イオン株式会社 行動計画

2018年4月1日

イオン株式会社は、全ての従業員が「Life」と「Work」の調和を図ることができる「働きやすく、活躍できる会社」の実現に向け、以下の通り行動計画を策定し、取り組みをおこなっていきます。

1. 計画期間

2018年4月1日 ～ 2020年3月31日

2. 取り組み内容

目標1：男女双方の“これまでの常識”を新たな常識に変革するため、
「Work」と「Life（家庭、育児、介護、プライベート）」
との両立の必要性に関するセミナーを開催する。

【具体的取り組み】

- (1) 固定的な性別役割意識是正のセミナーや両立に関するセミナーを企画・開催する
- (2) 受講者へアンケート等を実施し、「仕事と生活の両立」「キャリアアップに対する意識」などについて確認する

【実施時期】2018年4月1日～

目標2：男性従業員の育児休職等（短期育児休職含む）取得率を100%とする。（行動計画期間中に配偶者が出産した男性従業員が対象）

【具体的取り組み】

- (1) 育児関連制度の周知と利用促進を目的とした情報発信の実施
- (2) 上司である管理職に対するイクボス（※）育成の取り組み（セミナー開催・イクボス検定の導入等）
- (3) 対象従業員及び上司に対する取得勧奨面談、対象者への「パパ辞令」の交付

【実施時期】2018年4月1日～（前回行動計画から継続実施中）

目標3：在宅勤務・テレワーク等の場所にとらわれない柔軟かつ多様な働き方の浸透

【具体的取り組み】

- (1) 従業員に対する説明会の継続実施および、部署単位での試験的導入
- (2) 在宅勤務・テレワーク等の働き方ガイドライン・規定の見直し
- (3) 体験談、Q&Aなどをまとめた情報の共有

【実施時期】2018年4月1日～

目標 4：法定外労働時間の削減

【具体的取り組み】

- (1) 18 時 15 分の全館消灯および 18 時 30 分のエレベーター停止ルールの継続実施
- (2) 月度内の部署別・個人別労働時間進捗確認および部室長への警告メール配信（月 2 回）
- (3) 安全衛生委員会における法定外労働時間発生状況の報告および議論の実施

【実施時期】2018 年 4 月 1 日～（前回行動計画から継続実施中）

目標 5：年次有給休暇の取得促進

【具体的取組み】

- (1) 部署別、個人別年次有給休暇取得状況の確認および部室長への配信
- (2) 安全衛生委員会における年次有給休暇取得状況の報告および議論の実施
- (3) 取得率が低い部署従業員、部室長へのヒヤリング等の実施

【実施時期】2018 年 4 月 1 日～（前回行動計画から継続実施中）

目標 6：子どもが保護者である従業員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。

【具体的取組み】

- (1) 労使による子ども参観日実行チームを設置および参観日計画の立案
- (2) 従業員へ参加募集の実施
- (3) 子ども参観日の実施

【実施時期】

- ・2018 年度 → 7 月 27 日に実施予定
- ・2019 年度 → 7 月～8 月（小学生の夏休み期間中に実施予定）

以 上

（※）「イクボス」について

「イクボス」は特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパンが提唱・推進している人物像のことで、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（男女の経営者や管理職）を指します。