

仕事と家庭の両立支援に関する一般事業主行動計画

イオン株式会社は、全ての従業員が「Work」と「Life」の調和を図ることが可能な「誰もが活躍でき、働きやすい会社」の実現に向け、以下の通り取り組んでまいります。

1. 計画期間

2020年4月1日～ 2023年3月31日

2. 行動計画

目標1：女性管理職比率 50%

【取組内容】

- (1) 女性管理職育成計画の策定
- (2) 女性管理職候補者研修の開催
- (3) グループ各社へのアセスメントおよび社長との進捗確認ミーティングの実施

【実施時期】2020年4月1日～

目標2：柔軟かつ多様な働き方の浸透によるWLBの実現

【取組内容】

- (1) より柔軟な働き方ができるようにするために、在宅勤務・テレワーク等の場所にとられない働き方ガイドライン・規定の見直し
- (2) いつでもどこでも誰でも活発なコミュニケーションを可能にするためにアプリケーションツールを活用
- (3) テレワークを活用した事例の共有と定期的な効果測定の実施
- (4) 管理職に対するイクボス(※)検定による啓発を行い、部下のWLBを尊重すること、部下とのコミュニケーション向上への意識を高める。(イクボス検定の受検勧奨実施)
- (5) 事業所内保育園の設置と外部保育園との提携による保育枠数の確保

【実施時期】2020年4月1日～

目標3：全従業員の育児休職等（短期育児休職含む）の100%取得 （行動計画期間中に子どもが生まれた全従業員が対象）

【取組内容】

- (1) 育児関連制度の周知と利用促進を目的とした情報発信の実施
- (2) 対象従業員(男性・女性・その他)及び上司に対する育児休職取得の理解の浸透
- (3) 管理職に対するイクボス(※)育成の取り組み(イクボス検定の受検勧奨実施)

【実施時期】2020年4月1日～(前回行動計画から継続実施中)

目標4：働き方を変えた従業員の好事例を紹介

【取組内容】

- (1) 目標1、2、3の分野に該当する従業員を2か月に1回発行する社内報にて紹介する

【実施時期】2020年4月1日～

目標5：法定外労働時間の削減

【取組内容】

- (1) 月度内の部署別・個人別労働時間進捗確認および部室長への進捗報告メール配信
(月1回)
 - (2) 安全衛生委員会における法定外労働時間発生状況の報告および議論の実施
- 【実施時期】2020年4月1日～(前回行動計画から継続実施中)

目標6：従業員の家族とともに、仕事と家庭の両立を考える

【取組内容】

- (1) 実際に働いている様子を子どもに見せる「子ども参観日」ことで授業員と家族の仕事に対する理解を深め、仕事と家庭の両立の意識向上を狙う。
- (2) 子育て世代の従業員と家族、子育て予備軍の若手従業員を対象に、「子育て両立フォーラム」を開催し、有識者の講演、従業員の事例紹介、意見交換を行う。

【実施時期】2020年4月1日～

※2020年度については(2)のみ実施

以上

(※)「イクボス」について

「イクボス」は特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパンが提唱・推進している人物像のことで、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(男女の経営者や管理職)を指します。