

健康関連指標（イオン・イオンリテール）

	指標	単位	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年 目標値
1	定期健康診断受診率	%	97.5	98.1	97.9	98.4	98.5	98.4	100
2	精密検査受診率	%	－	－	－	－	－	76.5	100
3	ストレスチェック受検率	%	55.0	53.9	71.7	80.9	97.2	99.6	－
4	健康チャレンジ参加率	%	2.8	7.8	6.5	6.0	30.0	26.3	－
5	特定保健指導実施率	%	0.1	3.7	6.0	22.7	14.6	集計中	－
6	重症化予防策実施率（血圧、血糖高リスク者への保健指導・情報提供実施の割合）	%	－	－	－	－	－	59.5	－
7	各施策の従業員の満足度（5点満点）	点	－	3.4	－	3.2	3.2	3.37	－
8	法定外労働月80時間超 100人当たり発生割合（正社員）	%	0.443	0.047	0.002	0.048	0.097	0.015	－
9	平均年次有給休暇取得率（正社員）	%	60.6	63.8	64.0	67.1	65.2	66.8	－
10	喫煙率	%	27.7	23.7	22.6	22.0	20.8	19.4	14.6
11	運動習慣者比率（週2回、1回30分以上の運動をしている人の割合）	%	13.5	14.7	15.8	16.3	15.7	17.6	－
12	睡眠習慣者率（睡眠により十分な休養が取れている人の割合）	%	55.1	54.1	56.4	55.3	59.9	60.1	－
13	従業員のヘルスリテラシー（Pep Up登録率）	%	－	－	17.2	26.4	41.3	67.9	－
14	高血圧の者のうち治療中の者の割合	%	－	－	－	－	76.3	80.3	－
15	血圧リスク者率（180/110mmHg以上）	%	0.9	0.9	0.9	0.9	1.4	1.1	－
16	血糖リスク者率（空腹時血糖200mg/dl以上）	%	0.5	0.5	0.5	0.5	0.6	0.5	－
17	適正体重維持者率（BMI18.5～25未満）	%	62.3	62.5	61.5	61.2	62.5	59.5	－
18	糖尿病重症者割合（HbA1c 8.0%以上）	%	－	1.4	－	1.3	1.3	1.2	－
19	平均勤続年数（正社員）	年	18.0	17.3	17.3	18.9	18.4	18.9	－
20	若年次離職率（3年次までの累計）	%	27.5	27.4	30.6	25.8	23.6	24.1	20.0
21	メンタルヘルス不調 年間長期欠勤・休職者率（正社員）	%	1.03	1.07	1.81	1.64	1.65	1.98	－
22	メンタルヘルス不調 離職率（正社員）	%	－	－	－	0.31	0.36	0.43	－
23	その他の疾病 年間長期欠勤・休職者率（正社員）	%	0.70	0.67	1.13	0.86	0.86	0.88	－
24	その他の疾病 離職率（正社員）	%	－	－	－	0.12	0.16	0.11	－
25	プレゼンティーズム（WHO－HPQ）生産性損失割合 ※	点	－	－	－	11.1	9.5	10.1	9.1
26	アブセンティーズム（傷病手当金支給延べ日数の割合） ※	%	－	－	－	－	0.59	0.70	0.53
27	ワークエンゲイジメント（独自サーベイによる把握 5点満点） ※	点	－	3.56	－	3.61	3.67	3.64	4.0
28	組織全体の活性度・風通しの良さ（5点満点） ※	点	－	－	－	－	－	3.56	4.0
29	従業員満足度（5点満点） ※	点	－	－	－	－	－	3.46	4.0
30	ストレスチェック結果 高ストレス者割合	%	14.7	15.8	18.3	18.6	17.0	17.7	－
31	ストレスチェック結果 身体愁訴割合	偏差値	－	－	－	48.5	48.9	48.6	－
32	ストレスチェック結果 働きがいの向上	偏差値	－	－	－	48.6	49.0	49.1	－
33	ストレスチェック結果 仕事や生活の満足度	偏差値	－	－	－	48.8	49.6	49.8	－

※プレゼンティーズムは、ストレスチェック実施時に同意が得られた受検者にWHO-HPQを実施し測定した、高ストレス者と非高ストレス者の生産性損失割合の差

※アブセンティーズムは、傷病手当金支給延べ日数の割合

※ワークエンゲイジメントは、独自の従業員サーベイで設問「あなたは、現在の仕事にやりがい（充実感・達成感など）を感じていますか」に選択肢5段階で回答したものを5点満点で集計した全従業員平均（ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度を参考に、類似する仕事から活力を得ていきいきして、仕事に誇りややりがいを感じ、仕事に熱心に取り組んでいるという傾向を確認できる設問を選定）

※組織全体の活性度・風通しの良さは、独自の従業員サーベイで設問「あなたの職場は、上司や同僚等と異なる意見や考えがあっても、自由に言い合える雰囲気があると思いますか」に選択肢5段階で回答したものを5点満点で集計した全従業員平均

※従業員満足度は、独自の従業員サーベイで設問「あなたは今の会社で働くことを知合いなど他の人に進めたいですか」「あなたは現在の会社の従業員であることに満足していますか」に選択肢5段階で回答したものを5点満点で集計した全従業員平均