

II. ក្រមប្រតិបត្តិពាណិជ្ជកម្មសំរាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់

1. ច្បាប់និងបទបញ្ជា

ត្រូវគោរពច្បាប់បទបញ្ជា គ្រឹះស្ថានណែនាំ និងបទបញ្ជាទាំងអស់ជាធរមាននៅក្នុងប្រទេសប្រាក់ប័នដែលធ្វើសកម្មភាពអាជីវកម្ម។ ម្យ៉ាងទៀតត្រូវស្នើសុំផងដែរដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកកែ ការបន្តរបស់ ខ្លួនឲ្យគោរពច្បាប់បទបញ្ជា គ្រឹះស្ថាននោះនិងក្រមប្រតិបត្តិពាណិជ្ជកម្មសំរាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់អ៊ីអន។

2. ពលកម្មកុមារ

មិនត្រូវប្រើប្រាស់ប្រាក់ទ្រុកទ្រោមប្រើប្រាស់ កុមារដែលមានអាយុតិចជាងកំរិតអាយុដែលខ្ពស់ជាងក្នុងចំណោមអាយុ១៥ឆ្នាំនិងអាយុដែលច្បាប់ប្រទេសនោះអនុញ្ញាត។ ចំពោះអ្នកដែលមានអាយុតិចជាង១៨ឆ្នាំតែលើសប្តុលី អាយុដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតឲ្យប្រើប្រាស់ប្រទេសឲ្យចូលបំរើការងារតាមច្បាប់កំណត់ ត្រូវផ្តល់អាទិភាពលើការសិក្សាសំរាប់អ្នកដែលត្រូវសិក្សាតាមច្បាប់នៃការសិក្សាកំរិតមូលដ្ឋាន និងមិនត្រូវឲ្យស្ថិតក្នុងស្ថានភាពមានគ្រោះថ្នាក់ឬផល អាក្រក់ដល់សុខភាពផ្លូវកាយនិងផ្លូវចិត្តនិងការលូតលាស់នោះទេ។

3. ពលកម្មដោយបង្ខំ

មិនត្រូវបង្ខំឬជួយគាំទ្រការបង្ខំឲ្យធ្វើការងារនិងបំពេញការងារដែលផ្ទុយពីនិយោជិកតាមរយៈអំពើហិង្សាការគំរាមកំហែង ការបង្ខំ និងមធ្យោបាយកំហិតលើសេរីភាពផ្លូវកាយ ផ្លូវចិត្តនិងសកម្មភាពដោយមិនត្រឹមត្រូវនៅក្នុងដំណើរការជ្រើសរើសបម្រើការងារនិងបំពេញការងារ។

4. ម៉ោងពេលការងារ

ត្រូវគោរពតាមបទដ្ឋានក្នុងវិស័យនិងច្បាប់បទបញ្ជា គ្រឹះស្ថាននិងម៉ោងពេលការងារ ការសំរាក និងថ្ងៃបំរើសំរាក។ ការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងត្រូវតែធ្វើដោយស្ម័គ្រចិត្ត ហើយមិនត្រូវបានទាមទារឲ្យធ្វើជាប្រចាំនោះទេ។ ចំពោះការបំពេញការងារដែលលើសម៉ោងការងារកំណត់ដោយច្បាប់ ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមដែលបានកំណត់។

5. ប្រាក់ឃ្នាលនិងសុខុមាលភាព

ត្រូវគោរពតាមច្បាប់បទបញ្ជា គ្រឹះស្ថានរបស់ប្រទេសពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់ឃ្នាលនិងសុខុមាលភាព។ ត្រូវធ្វើការផ្តល់និងកាត់ប្រាក់ឃ្នាលនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមនានាស្របតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធហើយរក្សាទុកកំណត់ត្រានោះ។ ប្រាក់ឃ្នាលគឺត្រូវលើសប្តុលី កំរិតដែលបំពេញតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់បុគ្គលិក។ ខ្លឹមសារនៃប្រាក់ឃ្នាលដែលបានផ្តល់ឲ្យដោយរួមទាំងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែម ហើយត្រូវតែពន្យល់ដោយវិធីសាស្ត្រដែលបុគ្គលិកអាចយល់បាន។

6. ការធ្វើបាបនិងការរំលោភបំពាន

មិនត្រូវអនុវត្ត ចូលពាក់ព័ន្ធ ឬជួយនៅក្នុង ការធ្វើបាបដោយការដាក់ពិន័យផ្លូវកាយ ការបង្ខំគបដ្ឋង្កៃកស្មារតី ឬផ្លូវកាយ ព្រមទាំងការធ្វើបាបដោយពាក្យសម្តី ទៅលើបុគ្គលិកនោះទេ។ នៅគ្រប់ស្ថានភាពនៃសកម្មភាពអាជីវកម្ម មិនអនុញ្ញាត គួរដាក់ទៅប្រព័ន្ធគ្រប់ប្រភេទដែលរួមមានក្នុងប្រើក្រុម ក្រុមសម្តី

និងការប៉ះពាល់រាងកាយ។

7. ការវេសអើង

មិនត្រូវធ្វើការវេសអើង ឬជួយក្នុងការវេសអើងដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារដូចជា ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ប្រាក់ក្នុង
ការតម្កើងឋានៈ ការបណ្តុះ បណ្តាល ការចាកចេញពីការងារ និងការចូលនិវត្តន៍ជាដើម
ដោយប្រើប្រាស់មូលហេតុដូចជា ជាតិសាសន៍ សញ្ជាតិ ជនជាតិ ភេទ អាយុ ទីកន្លែងកំណើត សាសនា ប្រវត្តិការសិក្សា
ពិការភាពផ្លូវកាយ ផ្លូវចិត្ត ឆ្នាំការផ្លូវភេទ និងការកំណត់ភេទដោយខ្លួនឯងជាដើម។
រាល់ការវិនិច្ឆ័យដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារ ត្រូវធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើសមត្ថភាពបំពេញមុខងារដែលត្រូវការចាំបាច់។

8. សេរីភាពបង្កើតសហជីពនិងសិទ្ធិចរចាជាក្រុម

ត្រូវគោរពសិទ្ធិរបស់បុគ្គលិកក្នុងការបង្កើត ចូលរួមនិងដឹកនាំសហជីពតាមជម្រើសរបស់បុគ្គលិកខ្លួនឯង
ព្រមទាំងមានសិទ្ធិកំណត់បុគ្គលិកធ្វើការចរចាជាក្រុមជាមួយក្រុមហ៊ុន។
ករណីសេរីភាពបង្កើតសហជីពនិងសិទ្ធិចរចាជាក្រុមត្រូវបានរឹតត្បិតដោយច្បាប់បទបញ្ញត្តិនោះ ជាមធ្យោបាយជំនួស
ត្រូវបង្កើតប្រព័ន្ធដោះស្រាយការភ័យដែលដាក់សំណើអំពីកិច្ចការទៅថ្នាក់ដឹកនាំឬអ្នកកំណត់បុគ្គលិក
និងត្រូវឆ្លើយតបដោយស្មោះត្រង់។

9. សុវត្ថិភាពនិងអនាម័យ

ត្រូវផ្តល់ដល់បុគ្គលិកនូវបរិស្ថានដែលប្រកបដោយសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពដែលស្របតាមច្បាប់បទបញ្ញត្តិនិងបទប
ញ្ញាជាធរមានហើយទន្ទឹមនឹងនេះ
ត្រូវចាត់វិធានការដែលមានប្រសិទ្ធភាពដើម្បីបង្ការជំងឺដែលអាចមានដែលរួមមានគ្រោះថ្នាក់ របួស
និងផ្នែកផ្លូវចិត្តដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាពនិងអនាម័យ ។
ត្រូវប្រើប្រាស់បទដ្ឋាន សុវត្ថិភាពអនាម័យដូចគ្នានេះដែរចំពោះកន្លែងស្នាក់នៅនិងកន្លែងទទួលទានអាហារដែលផ្តល់
ឲ្យបុគ្គលិក។

10. បរិស្ថាន

មិនត្រឹមតែត្រូវគោរពគ្រប់ច្បាប់បទបញ្ញត្តិជាដើមដែលពាក់ព័ន្ធនឹងបរិស្ថាននៃប្រទេសនិងតំបន់ដែលធ្វើការផលិត
ប៉ុណ្ណោះទេ គឺត្រូវគិតគូរឱ្យបានបំផុតចំពោះសុវត្ថិភាពបរិស្ថាន។
ត្រូវពិនិត្យថវិកាគុណភាពដើមនិងបំណែកនៃផលិតផលដែលប្រើប្រាស់គឺស្របតាមច្បាប់បទបញ្ញត្តិនិងបទបញ្ញា
របស់ប្រទេស
សប្បុរសភាពដែលរកបាន
សន្និសីទអន្តរជាតិ អនុសញ្ញានិងត្រូវបំពេញតាមគោលការណ៍ដែលអ៊ីអនបានកំណត់ពាក់ព័ន្ធនឹងបរិស្ថាន។

11. ការជួញដូរផលិតផល

ត្រូវគោរពច្បាប់បទបញ្ញត្តិដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការជួញដូរនៅប្រទេសផលិត ប្រទេសនិងតំបន់នាំចេញ
នៃផលិតផលសំរេចនិងចំណែកផលិតផលនោះ។

12. ភាពស្មោះត្រង់និងគម្ភភាព

ហាមឃាត់មិនឲ្យប្រព្រឹត្តអំពើប្រាសចាកសីលធម៌នៅក្នុងរាល់សកម្មភាពអាជីវកម្មដូចជា អំពើសួរនិងទទួលសំណួរ
ក្នុងក្លែងបន្លំកំណត់ត្រា ភស្តុតាង សក្ខីភាព ក្នុងកែប្រែនិង ក្នុងលក្ខខណ្ឌដើម។

ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពអាជីវកម្ម
ត្រូវបង្ហាញឲ្យបានត្រឹមត្រូវផ្អែកតាមបទបញ្ជាជាធរមាននិងទំនៀមទំលាប់ប្រតិបត្តិការងារទូទៅ។

13. ការចូលរួម

ត្រូវបញ្ឈប់ខ្លឹមសារសំណើនៃក្រមប្រតិបត្តិពាណិជ្ជកម្មសំរាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់អ៊ីអនទៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុម
ហ៊ុននិងអង្គការខ្លួន និងប្រើប្រាស់ដោយអង្គការទាំងមូលដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាសង្គមនៅក្នុង
សង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ទាំងមូល។