

II. ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများအတွက်ကုန်သွယ်ရေးအပြုအမူကျင့်ဝတ်

1. ဥပဒေနှင့်စည်းမျဉ်းများ

စီးပွားရေးလုပ်ကိုင်မည့် နိုင်ငံနှင့်ဒေသတွင်းတွင် အကျုံးဝင်သော ဥပဒေနှင့်အမိန့်၊စည်းမျဉ်းအားလုံးကို လိုက်နာရမည်။ ထို့အပြင် ထိုဥပဒေ စသည်တို့နှင့် AEON ကုမ္ပဏီမှပြဌာန်းထားသော ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများအတွက်ကုန်သွယ်ရေးအပြုအမူကျင့်ဝတ်များကို လိုက်နာရန် မိမိတို့ကုမ္ပဏီ၏ ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ၊ ကန်ထရိုက်တာ၊ ဆပ်ကန်ထရိုက်တာများအားလည်း တောင်းဆိုရမည်။

2. ကလေးသူငယ်အလုပ်သမား

အသက် 15 နှစ်အရွယ် သို့မဟုတ် ထိုနိုင်ငံ၏ဥပဒေအရအလုပ်ခိုင်းစေခွင့်ပြုထားသောအသက်အရွယ်၊ ထိုနှစ်ခုအနက် ပိုကြီးသော အသက်အရွယ်တစ်ခုသို့ မရောက်သေးသော ကလေးသူငယ်များကို အလုပ်ခိုင်းစေခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်ခိုင်းစေမှုကိုအားပေးကူညီခြင်း မပြုရ။ ဥပဒေတွင် အလုပ်ခိုင်းစေခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်အကိုင်ခန့်ထားခြင်းကို ခွင့်ပြုသောအသက်အရွယ် သို့မဟုတ် ထိုအသက်အရွယ်ကျော်လွန်ပြီး 18 နှစ် မပြည့်သေးသူသည် မသင်မနေရပ်ညာရေးဥပဒေနှင့်အကျုံးဝင်သူဖြစ်ပါက ကျောင်းတက်ခြင်းကိုဦးစားပေးရမည်ဖြစ်ပြီး ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာဖွံ့ဖြိုးရေးတွင် ထိခိုက်မှု သို့မဟုတ် အန္တရာယ် ဖြစ်စေမည့်အခြေအနေတွင် မပါဝင်ရ။

3. အမွေအလုပ်ခိုင်းစေခြင်း

အလုပ်ခေါ်ခြင်းနှင့်အလုပ်အကိုင်ခန့်ထားခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်တွင် အကြမ်းဖက်ခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ ဖမ်းဆီးချုပ်နှောင်ခြင်းတို့အပြင် စိတ်ပိုင်း၊ ရုပ်ပိုင်းနှင့် အပြုအမူပိုင်းဆိုင်ရာ လွတ်လပ်မှုကို မတရားသဖြင့် ကန့်သတ်ချုပ်ချယ်သောနည်းလမ်းများဖြင့် အလုပ်သမား၏ဆန္ဒနှင့်ဆန့်ကျင်၍ အလုပ်အကိုင်ခန့်ထားခြင်းနှင့် အမွေအလုပ်ခိုင်းစေခြင်း သို့မဟုတ် ၎င်းတို့ကို အားပေးကူညီခြင်း မပြုရ။

4. အလုပ်ချိန်

အလုပ်ချိန်၊ ထမင်းစားအနားယူချိန်နှင့် အလုပ်ပိတ်ရက်တို့ဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့် လုပ်ငန်းလောက၏စံနှုန်းများကို လိုက်နာရမည်။ အလုပ်ချိန်ပြင်ပ အလုပ်လုပ်ခြင်းသည် ကာယကံရှင်မှ ဆန္ဒရှိရမည့်အပြင် ထိုသို့လုပ်ရန် ပုံမှန်တောင်းဆိုမှုမပြုရ။ ဥပဒေပြဌာန်းပါအလုပ်ချိန်ကို ကျော်လွန်၍ အလုပ်လုပ်ခြင်းအတွက် ပြဌာန်းထားသော အလုပ်ချိန်ပြင်ပထပ်ဆောင်းလုပ်ခကို ပေးချေရမည်။

5. လုပ်ခနှင့် လူမှုဖူလုံရေး

နိုင်ငံတော်၏ လုပ်ခနှင့်လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာဥပဒေကို လိုက်နာရမည်။ လုပ်ခနှင့် ထပ်ဆောင်းလုပ်ခအမျိုးမျိုး ပေးချေခြင်းနှင့်ဖြတ်တောက်ခြင်းကို သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီ ပြုလုပ်ပြီး မှတ်တမ်းတင်ထားရမည်။ လုပ်ခသည် ဝန်ထမ်း၏ အခြေခံလိုအပ်ချက်ထက် ပိုလျှံရမည်။ အလုပ်ချိန် ပြင်ပ အချိန်တိုးလာသည့်အလိုက်ရရှိသည့်ထပ်ဆောင်းလုပ်ခအပါအဝင် ပေးချေလိုက်သော လုပ်ခအကြောင်းအသေးစိတ်ကို ဝန်ထမ်း နားလည်နိုင်သော နည်းလမ်းဖြင့် ရှင်းပြထားရမည်။

6. နှိပ်စက်စီးနင်းပြုမူခြင်း (Abusement) နှင့် နှောင့်ယှက်ခြင်း (Harassment)

ဝန်ထမ်းများအပေါ် ကိုယ်ထိလက်ရောက်အပြစ်ပေးခြင်း၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမွေပြုခြင်း၊ စကားဖြင့် နှိပ်စက်စီးနင်း ပြုမူခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်မှု၊ပါဝင်ပတ်သက်မှု သို့မဟုတ် ၎င်းတို့ကိုအားပေးကူညီမှု မပြုရ။ စီးပွားရေးလုပ်ကိုင်ရာနေရာအားလုံးတွင် ကိုယ်အမူအရာ၊ ဘာသာစကား၊ ခန္ဓာကိုယ်ထိပါးခြင်း အပါအဝင် မည်သည့်နှောင့်ယှက်သည့်လုပ်ရပ်ကိုမဆို ခွင့်မပြုရ။

7. ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း

လူမျိုး၊ နိုင်ငံသား၊ တိုင်းရင်းသား၊ ကျားမ၊ အသက်အရွယ်၊ ဇာတိ၊ ဘာသာရေး၊ ပညာအရည်အချင်း၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ မသန်မစွမ်းဖြစ်ခြင်း၊ လိင်တိမ်းညွှတ်မှုနှင့်ကိုယ်တိုင်၏လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာခံယူချက် စသည်တို့ကို အကြောင်းပြု၍ အလုပ်ခေါ်ခြင်း၊ လုပ်ခ၊ ရာထူး တိုးခြင်း၊ လေ့ကျင့်ရေးထရီနံ၊ အလုပ်မှရပ်စဲခံရခြင်း၊ အလုပ်ထွက်ခြင်း စသည် အလုပ်အကိုင်ခန့်ထားခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း သို့မဟုတ် ခွဲခြားဆက်ဆံရာတွင် အားပေးကူညီခြင်း မပြုရ။ အလုပ်အကိုင်ခန့်ထားခြင်းဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်အားလုံး ချမှတ်ရာတွင် လိုအပ်သောအချက်ဖြစ်သည့် အလုပ်နှင့်ပတ်သက်သောလုပ်ဆောင်ချက်များအား လုပ်ဆောင်နိုင်သော ကျွမ်းကျင်မှုအရည်အချင်းကိုသာ စံသတ်မှတ်ချက်အဖြစ် ထားရှိရမည်။

8. အဖွဲ့အစည်းဖွဲ့စည်းရေးလွတ်လပ်မှုနှင့် အလုပ်ရှင်အလုပ်သမားညှိနှိုင်းဆွေးနွေးရေး (Collective Bargaining) လုပ်ပိုင်ခွင့်

ဝန်ထမ်းများကိုယ်တိုင်ရွေးချယ်ထားသော အလုပ်သမားသမဂ္ဂ၏ ဖွဲ့စည်းခြင်း၊ အဖွဲ့ဝင်ခြင်း၊ လည်ပတ်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်စားလှယ်အနေနှင့် ကုမ္ပဏီနှင့်အတူ အလုပ်ရှင်အလုပ်သမားညှိနှိုင်းဆွေးနွေးပိုင်ခွင့်ကို အလေးထားရမည်။ အဖွဲ့အစည်းဖွဲ့စည်းရေး

လွတ်လပ်မှုနှင့် အလုပ်ရှင်အလုပ်သမားညှိနှိုင်းဆွေးနွေးပိုင်ခွင့်ကို ဥပဒေအရကန့်သတ်ထားခြင်းလျှင် အစားထိုးနည်းလမ်းအဖြစ် အုပ်ချုပ်ရေးပိုင်းနှင့်ဝန်ထမ်းများ၏ကိုယ်စားလှယ်တို့ထံ စိုးရိမ်သောကများတင်ပြခွင့်ရမည့် တိုင်ကြားမှုစီရင်ရေးစနစ်ကို ထူထောင်ပြီး ရိုးသားစွာ ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရမည်။

9. ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး (Safe) နှင့် ကျန်းမာသန့်ရှင်းရေး (Hygiene)

ဝန်ထမ်းများအတွက် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်း၍ကျန်းမာရေးကောင်းမွန်စေသော လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင်ကို အကျိုးဝင်သောဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ စီစဉ်ပေးခြင်းနှင့်အတူ ငုပ်လျှိုးနေသော ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့်ကျန်းမာသန့်ရှင်းရေးဆိုင်ရာ မတော်တမမှုများ၊ ဒဏ်ရာရမှုများနှင့် ရောဂါများကို စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာများအပါအဝင် ကာကွယ်ရန်ထိရောက်သောအစီအမံများကို ဆောင်ရွက်ရမည်။ ဝန်ထမ်းများအတွက် စီစဉ်ပေးထားသော အဆောင်များနှင့် စားသောက်ခန်းများတွင်လည်း ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့်ကျန်းမာသန့်ရှင်းရေး စံနှုန်းများသည် တစ်ပုံတည်း အကျိုးဝင်စေရမည်။

10. ပတ်ဝန်းကျင်

ကုန်ချောထုတ်လုပ်မှုဆောင်ရွက်သော နိုင်ငံနှင့်ဒေသတွင်း၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာဥပဒေအားလုံးစသည်ကို လိုက်နာခြင်းသာမက ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးကို အပြည့်အဝထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်။ အသုံးပြုမည့် ကုန်ကြမ်းပစ္စည်းများနှင့်အရံပစ္စည်းများအား ၎င်းတို့ကို စီစဉ် ဆောင်ရွက်ပေးသော နိုင်ငံနှင့်ဒေသတွင်းရှိ ဥပဒေနှင့်စည်းမျဉ်း၊ နိုင်ငံတကာသဘောတူညီချက်၊ ဆွေးနွေးချက်မှတ်တမ်းတို့နှင့် ညီညွတ်မှုရှိမရှိ စစ်ဆေးအတည်ပြုရမည်ဖြစ်ပြီး AEON ကုမ္ပဏီမှ ပြဌာန်းထားသော ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာမူဝါဒများနှင့် ကိုက်ညီရမည်။

11. ရောင်းဝယ်ကုန်သွယ်ခြင်း

အချောသတ်ကုန်ပစ္စည်းနှင့်၎င်း၏အရံပစ္စည်းများ မူလထွက်ရှိရာနိုင်ငံနှင့် တင်ပို့မည့်နိုင်ငံ၊ဒေသတွင်းရှိ ရောင်းဝယ်ကုန်သွယ်မှုဆိုင်ရာ ဥပဒေများကို လိုက်နာရမည်။

12. ရိုးသားတည်ကြည်ခြင်းနှင့်ပွင့်လင်းမြင်သာခြင်း

စီးပွားရေးလုပ်ကိုင်မှုအားလုံးတွင် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူပြုခြင်း၊ မှတ်တမ်းပစ္စည်းအထောက်အထား၊စကားအထောက်အထားတို့အား အတုအပ ပြုလုပ်ခြင်း၊တုပသုံးစွဲခြင်းနှင့်စုံကွယ်ခြင်းစသည် ကျိုးကြောင်းဆန့်ကျင်သောလုပ်ရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ လုံးဝဥသမပြုလုပ်ရ။ အကျိုးဝင်သော စည်းမျဉ်းနှင့်လုပ်ငန်းပိုင်းမှ အထွေထွေလေ့ထုံးစံများနှင့်အညီ စီးပွားရေးလုပ်ကိုင်မှုဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များကို မှန်ကန်စွာ ထုတ်ဖော်ပြောကြားရမည်။

13. ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်မှု (Engagement)

AEON ကုမ္ပဏီ၏ ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများအတွက်ကုန်သွယ်ရေးအပြုအမူကျင့်ဝတ်ရှိ တောင်းဆိုမှုအကြောင်းအရာများကို မိမိတို့ကုမ္ပဏီနှင့် မိမိတို့အဖွဲ့အစည်းများ၏ စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်တွင် ထည့်သွင်းကျင့်သုံးရမည်ဖြစ်ပြီး ပစ္စည်းတင်သွင်းရေးကွင်းဆက် (Supply Chain) တစ်ခုလုံးရှိ လူ့အဖွဲ့အစည်းအရေးကိစ္စများဖြေရှင်းခြင်းကိုဦးတည်၍ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုလုံးတွင်ပါ ထည့်သွင်းကျင့်သုံးရမည်။