

Codice di condotta dei fornitori AEON

1. Leggi e regolamenti

Rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le normative applicabili nei Paesi e nelle regioni in cui si opera. Chiedere, inoltre, a fornitori, subappaltatori e appaltatori della propria società di conformarsi a tali leggi e regolamenti e al Codice di condotta dei fornitori AEON.

2. Lavoro minorile

Non impiegare né supportare l'impiego di bambini di età inferiore ai 15 anni o all'età consentita dalle leggi del Paese in cui si opera, purché non inferiore a 15 anni. Nel caso di persone di età consentita dalla legge per essere impiegate lavorativamente o di età superiore ai limiti di legge, ma inferiore ai 18 anni e soggette alla legge sull'istruzione obbligatoria, sarà data priorità alla frequenza scolastica e si eviterà di esporle a situazioni pericolose o dannose per la salute e per lo sviluppo fisico e mentale.

3. Lavoro forzato

Nei processi di assunzione e di impiego, non costringere né favorire impieghi o lavori contrari alla volontà dei dipendenti mediante violenze, minacce, detenzione e altri mezzi che limitino ingiustamente la libertà mentale, fisica e di azione.

4. Orario di lavoro

Rispettare la normativa e gli standard del settore in materia di orari di lavoro, pause e ferie. Il lavoro straordinario deve essere volontario e non richiesto su base regolare. Pagare come da contratto l'indennità per il lavoro straordinario che supera l'orario di lavoro legale.

5. Salari e welfare aziendale di assistenza

Rispettare le leggi nazionali su salari e welfare aziendale. Effettuare i pagamenti dei salari e delle indennità, applicare le detrazioni e conservare i registri in conformità con le leggi e le normative pertinenti. I salari devono essere superiori alle necessità di base dei dipendenti. La composizione del salario corrisposto, incluse le indennità per gli straordinari, deve essere spiegata ai dipendenti in modo comprensibile.

6. Abusi e molestie

Non effettuare, prendere parte a o approvare punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche e abusi verbali nei confronti dei dipendenti. Non consentire, in nessun luogo in cui si svolgono le attività commerciali, comportamenti molesti, inclusi gesti, parole e contatti fisici.

7. Discriminazioni

Non discriminare né prendere parte a discriminazioni relative all'occupazione, come assunzioni, salari, promozioni, formazione, licenziamenti, pensionamenti, ecc. per motivi di razza, nazionalità, etnia, genere, età, luogo di nascita, religione, istruzione, disabilità mentali o fisiche, orientamento sessuale e identità di genere. Tutte le decisioni relative all'occupazione devono basarsi sulle capacità di svolgere le funzioni necessarie.

8. Diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva

Rispettare il diritto dei dipendenti a costituire, entrare a far parte e gestire sindacati di propria scelta e il diritto di questi a contrattare collettivamente con l'azienda per conto dei dipendenti. Se le leggi limitano il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, in alternativa, istituire un sistema di gestione dei reclami che permetta di sollevare le proprie preoccupazioni alla direzione e ai rappresentanti dei dipendenti e rispondere in buona fede.

9. Salute e sicurezza

Fornire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e sano, in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili, e adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni e malattie, comprese malattie mentali, legati alla sicurezza e alla salute. Le stesse norme di sicurezza e di salute si applicano ai dormitori e alle mense fornite ai dipendenti.

10. Ambiente

Oltre a rispettare tutte le leggi e le normative ambientali del Paese e della regione in cui si produce, tenere in massima considerazione la conservazione dell'ambiente. Verificare che le materie prime e i componenti utilizzati siano conformi alle leggi, ai regolamenti, ai trattati internazionali e ai protocolli applicabili in quei Paesi e regioni da cui provengono e che rispettino le politiche ambientali stabilite da AEON.

11. Operazioni commerciali

Rispettare le leggi e le normative relative al commercio dei Paesi e delle regioni di origine e di esportazione dei prodotti finali e dei loro componenti.

12. Onestà e trasparenza

In tutte le attività commerciali, non commettere mai atti di corruzione o che violino l'etica, come la falsificazione, la manomissione o l'occultamento di documenti, prove o testimonianze. Le informazioni relative alle attività commerciali devono essere divulgate correttamente, in conformità con le normative applicabili e le pratiche commerciali generali.

13. Impegno

Assimilare i contenuti del Codice di condotta dei fornitori AEON nella propria società e nel sistema di gestione della propria organizzazione, e coinvolgere l'intera organizzazione per risolvere i problemi sociali relativi all'intera catena di approvvigionamento.