

이온 서플라이어 거래 행동 규범

1. 법과 규칙

사업활동을 하는 국가나 지역에서 적용되는 모든 법령이나 조례, 규칙을 준수한다. 또한, 이들 법령 등을 비롯하여 이온의 서플라이어 거래 행동 규범을 준수하도록, 자사의 서플라이어와 하청업체, 도급업체에게도 요청한다.

2. 아동 노동

만 15 세 또는 해당 국가의 법령에서 사용이 허용되는 연령 가운데, 높은 쪽의 연령에 도달하지 않은 아동을 사용하거나 또는 사용을 지원하지 않는다. 법령에 의해 사용 혹은 고용이 허용되는 연령, 또는 그 이상의 연령으로, 만 18 세가 되지 않은 사람은 의무교육법의 대상인 경우 취학을 우선하고, 신체적 및 정신적인 건강이나 발달에 유해 또는 위험한 상황에 노출되지 않도록 한다.

3. 강제 노동

채용이나 고용의 과정에서 폭행, 협박, 감금, 그 밖의 정신적, 신체적 자유 및 행동의 자유를 부당하게 구속하는 수단에 의해, 종업원의 의사에 반하는 고용이나 노동을 강제하거나 또는 그러한 행위에 가담하지 않는다.

4. 노동 시간

노동시간, 휴식 및 휴일에 관한 법령 및 업계 기준을 준수한다. 시간외 노동은 자발적인 것이어야 하며, 또한 정기적으로 요구되어서는 안 된다. 법정노동시간을 초과하는 노동에 대하여는 정해진 시간외 수당을 지불한다.

5. 임금 및 복리후생

국가의 임금 및 복리후생에 관한 법령을 준수한다. 관련된 법령에 근거하여, 임금 및 각 종 수당을 지불 및 공제하고 기록을 보존한다. 임금은 종업원의 기본적 필요를 충족하는 것 이상이어야 한다. 지불한 임금의 내역은 시간외 할증수당을 포함하여, 종업원이 이해할 수 있는 방법으로 설명되어야 한다.

6. 학대 및 괴롭힘

종업원에 대하여 체벌, 정신적 또는 육체적인 강요, 및 언어에 의한 학대를 행하거나, 관여하거나 또는 그러한 행위에 가담하지 않는다. 사업활동과 관련한 모든 상황에서 몸짓, 언어, 신체 접촉을 포함한 어떠한 종류의 괴롭힘 행위도 허용하지 않는다.

7. 차별

인종, 국적, 민족, 성별, 연령, 출신지, 종교, 학력, 심신의 장애, 성적 성향과 성 정체성 등을 이유로 채용, 임금, 승진, 훈련, 이직, 퇴직 등의 고용과 관련하여 차별하거나 또는 차별에 가담하지 않는다. 고용에 관한 모든 판단은 필요로 하는 기능의 수행 능력을 기준으로 한다.

8. 결사의 자유 및 단체교섭의 권리

종업원에 대하여 종업원 스스로의 선택에 의한 노동조합의 결성, 가입, 운영할 권리 및 종업원의 대표로서 회사와 단체교섭을 행할 권리를 존중한다. 법령에 의해 결사의 자유 및 단체교섭의 권리가 제한된 경우에는, 대체 수단으로 경영층이나 종업원 대표에게 고충을 신고할 수 있는 고충처리제도를 마련하고 성실하게 대응한다.

9. 안전위생

적용 법령 및 규칙에 부합하는 안전하고 건강한 직장 환경을 종업원에 제공함과 동시에, 잠재적인 안전 위생에 영향을 미치는 사고나 부상, 정신적인 것을 포함한 질병 예방을 위한 효과적인 조치를 강구한다. 종업원에게 제공하는 숙소사나 식당에도 동일한 안전위생 기준을 적용한다.

10. 환경

제조를 행하는 국가 및 지역의 환경에 관한 모든 법령 등을 준수하고 아울러, 환경보전을 위해 최대한 노력한다. 사용하는 원재료 및 부품이 그것들이 확보되는 국가나 지역의 법령과 규제, 국제 조약, 의정서에 부합하는지 확인하고, 이온이 정한 환경에 관한 방침을 만족시킨다.

11. 상거래

최종제품 및 그 구성품의 원산국, 수출국 및 지역의 상거래에 관한 법령을 준수한다.

12. 성실성 및 투명성

모든 사업활동과 관련하여 뇌물을 주거나 받는 행위, 기록이나 물증 또는 증언의 위조, 개찬 및 은폐 등의 윤리에 반하는 행위를 결코 하지 않는다. 사업활동에 관한 정보는 적용되는 규제와 일반적인 업무관행에 따라 정확하게 공개한다.

13. 인게이지먼트

이온의 서플라이어 거래 행동 규범에 관한 요청 내용을 자사 및 자사조직의 관리시스템으로 받아들여, 공급망 전체의 사회적 과제 해결을 위해 조직 전체가 노력을 기울인다.