

กฎเกณฑ์ในการดำเนินการค้าสำหรับผู้จำหน่ายสินค้าให้กับบริษัทออนไลน์

1. กฎหมายและข้อบังคับ

ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย บทบัญญัติ และข้อบังคับทั้งหมดที่ผูกบังคับใช้ในประเทศและเขตพื้นที่ซึ่งดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ และให้ร้องขอไปยังผู้จำหน่ายสินค้าให้กับบริษัทของตน ผู้รับช่วงต่อ และผู้รับเหมา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับเหล่านั้น และกฎเกณฑ์ในการดำเนินการค้าสำหรับผู้จำหน่ายสินค้าให้กับบริษัทออนไลน์ด้วย

2. การใช้แรงงานเด็ก

ไม่ใช้หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือต่ำกว่าอายุที่ประเทศนั้นๆ อนุญาตให้ใช้แรงงานได้ โดยให้ถือเอาอายุที่มากกว่าเป็นเกณฑ์ ผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่าอายุที่กฎหมายอนุญาตให้ใช้แรงงานหรือว่าจ้าง แต่อายุไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์ หากเป็นผู้ที่ต้องเข้ารับการศึกษาระดับบังคับ จะต้องให้ความสำคัญกับการศึกษาก่อน และต้องไม่อยู่ในสภาพที่เป็นอุปสรรคหรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพและการเจริญเติบโต ทั้งทางร่างกายและจิตใจ

3. การบังคับใช้แรงงาน

ในการรับเข้าทำงานหรือว่าจ้าง ต้องไม่บังคับหรือให้ความช่วยเหลือในการบังคับจ้างงานหรือให้ใช้แรงงาน ซึ่งขัดต่อเจตนาของผู้ใช้แรงงาน ด้วยวิธีการใช้กำลัง ข่มขู่ คุกคาม หรือจำกัดอิสรภาพทางร่างกาย จิตใจ และการกระทำ โดยมีขอบ

4. เวลาในการทำงาน

ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานในวงการธุรกิจเกี่ยวกับเวลาในการทำงาน เวลาพัก และวันหยุด การทำงานนอกเวลาจะต้องกระทำด้วยความสมัครใจ และจะต้องไม่มีการเรียกร้องให้ทำงานนอกเวลาอยู่เป็นประจำ สำหรับการปฏิบัติงานที่เกินเวลาการทำงานตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้ ให้จ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามที่กำหนด

5. ค่าจ้างและสวัสดิการ

ให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับค่าจ้างและสวัสดิการของประเทศนั้นๆ ให้จ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆ และหักเงินต่างๆ รวมถึงบันทึกและจัดเก็บข้อมูลดังกล่าว ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่าจ้างจะต้องเพียงพอต่อความต้องการพื้นฐานของพนักงาน สำหรับรายละเอียดของค่าจ้างที่จ่ายให้ ซึ่งรวมถึงเงินเพิ่มจากการทำงานล่วงเวลา จะต้องแสดงให้เห็นด้วยวิธีการที่พนักงานสามารถเข้าใจได้

6. การทำทารุณกรรมและการคุกคาม

ต้องไม่กระทำการ เข้าร่วม หรือให้การสนับสนุนในการลงโทษทางร่างกาย จิตใจ หรือการบังคับทางกายภาพ และการทำทารุณกรรมทางวาจาต่อพนักงาน ต้องไม่ยอมรับการกระทำที่เป็นการคุกคาม ซึ่งรวมถึงกิริยาท่าทาง คำพูด และการสัมผัสตามร่างกาย ไม่ว่าในกรณีใดๆ ในการดำเนินธุรกิจ

7. การเลือกปฏิบัติ

ไม่เลือกปฏิบัติหรือสนับสนุนการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้าง เช่น การรับเข้าทำงาน ค่าจ้าง การเลื่อนขั้น การฝึกอบรม การออกจากงาน และการเกษียณอายุ ด้วยเหตุผลทางเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ เพศ อายุ บ้านเกิด ศาสนา ประวัติการศึกษา

ความบกพร่องทางร่างกายและจิตใจ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ เป็นต้น ในการพิจารณาทั้งหมดที่เกี่ยวกับการว่าจ้าง ให้ปฏิบัติตามเกณฑ์ความสามารถในการปฏิบัติงานที่จำเป็น

8. เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

ต้องเคารพในการรวมตัวกันจัดตั้ง เข้าร่วม และบริหารจัดการสหภาพแรงงานซึ่งพนักงานเองเป็นผู้เลือก

และเคารพในสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองเป็นกลุ่มกับบริษัทในฐานะตัวแทนพนักงาน

ในกรณีที่กฎหมายได้มีการจำกัดเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง ให้จัดตั้งระบบการจัดการข้อร้องเรียน โดยให้ร้องเรียนไปยังระดับผู้บริหารหรือตัวแทนพนักงาน เพื่อเป็นวิธีการทดแทน

และให้ดำเนินการรับมือกับการร้องเรียนนั้นอย่างซื่อสัตย์และจริงจัง

9. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

จัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยให้กับพนักงานตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ พร้อมทั้งดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และโรคต่างๆ ซึ่งรวมถึงโรคทางจิตใจ ที่เกี่ยวข้องกับ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

หอพักและโรงอาหารที่จัดหาให้สำหรับพนักงานจะต้องเป็นไปตามมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยด้วยเช่นกัน

10. สภาพแวดล้อม

ไม่เพียงแต่ปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ทั้งหมดที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมของประเทศและเขตพื้นที่ซึ่งทำการผลิตเท่านั้น

แต่ต้องคำนึงถึงการรักษาสภาพแวดล้อมให้ได้ดีที่สุดอีกด้วย

ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าวัตถุดิบและชิ้นส่วนที่ใช้นั้นเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ สนธิสัญญา

และพิธีสารของประเทศและเขตพื้นที่ที่ให้การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

พร้อมทั้งเป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมซึ่งบริษัทถือเป็นผู้กำหนดขึ้นด้วย

11. ธุรกิจการค้า

ให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมทางการค้าของประเทศหรือเขตพื้นที่ที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า

และประเทศหรือเขตพื้นที่ที่ส่งออกสินค้า สำหรับสินค้าสำเร็จรูปและส่วนประกอบของสินค้านั้น

12. ความซื่อสัตย์จริงใจและความโปร่งใส

ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมด ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการขัดต่อศีลธรรมจรรยา เช่น การให้หรือรับสินบน การปลอมแปลง แก้ไข หรือปิดบังบันทึก หลักฐาน หรือคำให้การ ฯลฯ เป็นอันขาด

ให้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับและธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจโดยทั่วไป

13. การสร้างความผูกพันต่อองค์กร

ให้นำเนื้อหาการร้องขอในกฎเกณฑ์ในการดำเนินการค้าสำหรับผู้จำหน่ายสินค้าให้กับบริษัทเพื่อนำไปใช้ในระบบการจัดการของบริษัทหรือองค์กรของตน และให้ทั้งองค์กรดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาทางสังคมของซัพพลายเชนหรือห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด