

**វិធានការតែតិពាណិជ្ជកម្ម  
សំរាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់**

**1. ច្បាប់បទបញ្ជា**

ត្រូវ គោរពច្បាប់បទបញ្ជា សេចក្តីណែនាំ  
និងបទបញ្ជា ឡាងអង្គការ នៅក្នុងប្រទេសប្រកបដោយសេរីភាពសម្បទាន។  
ម្យ៉ាងទៀតត្រូវស្នើសុំ ផងដែរដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នក ការ និងអ្នក ការបន្តរបស់ ខ្លួន  
ឲ្យគោរពច្បាប់បទបញ្ជា ឡាងនោះនិងក្រមប្រតិបត្តិណិក្ខេបស្តីអំពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់អ្នក។

**2. ពលកម្ម**

មិនត្រូវប្រើប្រាស់ឬគាំទ្រការប្រើប្រាស់  
កុមារដែលមានអាយុក្រោមពីរឆ្នាំ អាយុដែលខ្ពស់ជាងក្នុងចំណោមអាយុ ៥ ឆ្នាំ និងអាយុដែលច្បាប់ប្រទេសនោះអនុញ្ញាត។  
ចំពោះអ្នកដែលមានអាយុក្រោមពីរឆ្នាំ ត្រូវបានអនុញ្ញាតឲ្យប្រើប្រាស់ឬទទួលបានចូលបំរើការងារតាមច្បាប់កំណត់ ត្រូវផ្តល់អាទិភាពលើការសិក្សាសំរាប់អ្នកដែលត្រូវសិក្សាតាមច្បាប់នៃការសិក្សា កំរិតមូលដ្ឋាន និងមិនត្រូវឲ្យស្ថិតក្នុងស្ថានភាពមានគ្រោះថ្នាក់ឬផល អាក្រក់ដល់សុខភាពផ្លូវកាយនិងផ្លូវចិត្តនិងការលូតលាស់នោះទេ។

**3. ពលកម្មដោយបង្ខំ**

មិនត្រូវបង្ខំឬជួយគាំទ្រការបង្ខំឲ្យធ្វើការងារនិងបំពេញការងារដែលផ្ទុយពីនូវរបស់និយោជិតតាមរយៈអំពើហិង្សា ការកំរាមកំហែង ការបង្ខំ និងមធ្យោបាយកំហែងលើសេរីភាពផ្លូវកាយ ផ្លូវចិត្តនិងសកម្មភាពដោយមិនត្រឹមត្រូវ នៅក្នុងដំណើរការជ្រើសរើសបម្រើការងារនិងបំពេញការងារ។

**4. ម៉ោងពេលការងារ**

ត្រូវគោរពតាមបទដ្ឋានក្នុងវិស័យនិងច្បាប់បទបញ្ជា ក្តីពាក់ព័ន្ធនឹងម៉ោងពេលការងារ ការសំរាក និងថ្ងៃ បំរើការងារ។  
ការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងត្រូវតែធ្វើឡើងដោយស្ម័គ្រចិត្ត ហើយមិនត្រូវបានទាមទារឲ្យធ្វើជាប្រចាំនោះទេ។  
ចំពោះការបំពេញការងារដែលលើសម៉ោងការងារកំណត់ដោយច្បាប់ ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមដែលបានកំណត់។

**5. ប្រាក់ក្នុងនិងសុខុមាលភាព**

ត្រូវគោរពតាមច្បាប់បទបញ្ជា ក្តីរបស់ប្រទេសពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់ក្នុងនិងសុខុមាលភាព។  
ត្រូវធ្វើការផ្តល់និងកាត់ប្រាក់ក្នុងនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមនានាស្របតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ  
ហើយរក្សាទុកកំណត់ត្រានោះ។ ប្រាក់ក្នុងនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមនេះត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ការងារជាមូលដ្ឋានរបស់បុគ្គលិក។  
ខ្លឹមសារនៃប្រាក់ក្នុងនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមទាំងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែម ហើយត្រូវតែ  
ពន្យល់ដោយវិធីសាស្ត្រដែលបុគ្គលិកអាចយល់បាន។

**6. ការធ្វើបាបនិងការរំលោភបំពាន**

មិនត្រូវអនុវត្ត ចូលពាក់ព័ន្ធ ឬជួយនៅក្នុង ការធ្វើបាបដោយការដាក់ពិន័យផ្លូវកាយ  
ការបង្ខំឬបង្ខំផ្នែកស្មារតី ឬផ្លូវកាយ ព្រមទាំងការធ្វើបាបដោយពាក្យសម្តី ទៅលើបុគ្គលិកនោះទេ។  
នៅគ្រប់ស្ថានភាពនៃសកម្មភាពអាជីវកម្ម  
មិនអនុញ្ញាត ក្នុងការប្រើប្រាស់ឬប្រើប្រាស់ប្រភេទដែលរួមមានក្នុងប្រើប្រាស់ ក្នុងក្រុមប្រឹក្សា

និងការប៉ះពាល់រាងកាយ។

**7. ការវេសអើង**

មិនត្រូវធ្វើការវេសអើង ឬជួយក្នុងការវេសអើងដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារដូចជា ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ប្រាក់ក្នុង  
ការតម្កើងឋានៈ ការបណ្តុះ បណ្តាល ការចាកចេញពីការងារ និងការចូលនិវត្តន៍ជាដើម  
ដោយប្រើប្រាស់មូលហេតុដូចជា ជាតិសាសន៍ សញ្ជាតិ ជនជាតិ ភេទ អាយុ ទីកន្លែងកំណើត សាសនា ប្រវត្តិការសិក្សា  
ពិការភាពផ្លូវកាយ ផ្លូវចិត្ត ឆ្នាំការផ្លូវភេទ និងការកំណត់ភេទដោយខ្លួនឯងជាដើម។  
រាល់ការវិនិច្ឆ័យដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារ ត្រូវធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើសមត្ថភាពបំពេញមុខងារដែលត្រូវការចាំបាច់។

**8. សេរីភាពបង្កើតសហជីពនិងសិទ្ធិចរចារជាក្រុម**

ត្រូវគោរពសិទ្ធិរបស់បុគ្គលិកក្នុងការបង្កើត ចូលរួមនិងដឹកនាំសហជីពតាមជម្រើសរបស់បុគ្គលិកខ្លួនឯង  
ព្រមទាំងមានសិទ្ធិកំណត់បុគ្គលិកធ្វើការចរចារជាក្រុមជាមួយក្រុមហ៊ុន។  
ករណីសេរីភាពបង្កើតសហជីពនិងសិទ្ធិចរចារជាក្រុមត្រូវបានរឹតត្បិតដោយច្បាប់បទបញ្ញត្តិនោះ ជាមធ្យោបាយជំនួស  
ត្រូវបង្កើតប្រព័ន្ធដោះស្រាយការភ័យដែលដាក់សំណើអំពីកិច្ចការទៅថ្នាក់ដឹកនាំឬអ្នកកំណត់បុគ្គលិក  
និងត្រូវឆ្លើយតបដោយស្មោះត្រង់។

**9. សុវត្ថិភាពនិងអនាម័យ**

ត្រូវផ្តល់ដល់បុគ្គលិកនូវបរិស្ថានដែលប្រកបដោយសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពដែលស្របតាមច្បាប់បទបញ្ញត្តិនិងបទប  
ញ្ញាជាធរមានហើយទន្ទឹមនឹងនេះ  
ត្រូវចាត់វិធានការដែលមានប្រសិទ្ធភាពដើម្បីបង្ការជំងឺដែលអាចមានដែលរួមមានគ្រោះថ្នាក់ របួស  
និងផ្នែកផ្លូវចិត្តដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាពនិងអនាម័យ ។  
ត្រូវប្រើប្រាស់បទដ្ឋាន សុវត្ថិភាពអនាម័យដូចគ្នានេះដែរចំពោះកន្លែងស្នាក់នៅនិងកន្លែងទទួលទានអាហារដែលផ្តល់  
ឲ្យបុគ្គលិក។

**10. បរិស្ថាន**

មិនត្រឹមតែត្រូវគោរពគ្រប់ច្បាប់បទបញ្ញត្តិជាដើមដែលពាក់ព័ន្ធនឹងបរិស្ថាននៃប្រទេសនិងតំបន់ដែលធ្វើការផលិត  
ប៉ុណ្ណោះទេ គឺត្រូវគិតគូរផ្គត់ផ្គង់បំផុតចំពោះសុវត្ថិភាពបរិស្ថាន។  
ត្រូវពិនិត្យថវិកាគុណភាពដើមនិងបំណែកនៃផលិតផលដែលប្រើប្រាស់គឺស្របតាមច្បាប់បទបញ្ញត្តិនិងបទបញ្ញា  
របស់ប្រទេសឬតំបន់ដែលរកបាន  
សន្និសីទអន្តរជាតិ អនុសញ្ញានិងត្រូវបំពេញតាមគោលការណ៍ដែលអ៊ីអនបានកំណត់ពាក់ព័ន្ធនឹងបរិស្ថាន។

**11. ការជួញដូរផលិតផល**

ត្រូវគោរពច្បាប់បទបញ្ញត្តិដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការជួញដូរនៅប្រទេសផលិត ប្រទេសនិងតំបន់នាំចេញ  
នៃផលិតផលសំរេចនិងចំណែកផលិតផលនោះ។

**12. ភាពស្មោះត្រង់និងគម្លាត**

ហាមឃាត់មិនឲ្យប្រព្រឹត្តអំពើប្រាសចាកសីលធម៌នៅក្នុងរាល់សកម្មភាពអាជីវកម្មដូចជា អំពើសួរនិងទទួលសំណួរ  
ក្នុងក្លែងបន្លំកំណត់ត្រា ភស្តុតាង សក្ខីភាព ក្នុងកែប្រែនិង ក្នុងលក្ខខណ្ឌដើម។

ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពអាជីវកម្ម  
ត្រូវបង្ហាញឲ្យបានត្រឹមត្រូវផ្អែកតាមបទបញ្ជាជាធរមាននិងទំនៀមទំលាប់ប្រតិបត្តិការងារទូទៅ។

**13. ការចូលរួម**

ត្រូវបញ្ឈប់ខ្លឹមសារសំណើនៃក្រមប្រតិបត្តិពាណិជ្ជកម្មសំរាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់អ៊ីអនទៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុម  
ហ៊ុននិងអង្គការខ្លួន និងប្រើប្រាស់ដោយអង្គការទាំងមូលដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាសង្គមនៅក្នុង  
សង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ទាំងមូល។