

# **Codice di condotta dei fornitori AEON**

## **1. Leggi e regolamenti**

Rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le normative applicabili nei Paesi e nelle regioni in cui si opera. Chiedere, inoltre, a fornitori, subappaltatori e appaltatori della propria società di conformarsi a tali leggi e regolamenti e al Codice di condotta dei fornitori AEON.

## **2. Lavoro minorile**

Non impiegare né supportare l'impiego di bambini di età inferiore ai 15 anni o all'età consentita dalle leggi del Paese in cui si opera, purché non inferiore a 15 anni. Nel caso di persone di età consentita dalla legge per essere impiegate lavorativamente o di età superiore ai limiti di legge, ma inferiore ai 18 anni e soggette alla legge sull'istruzione obbligatoria, sarà data priorità alla frequenza scolastica e si eviterà di esporle a situazioni pericolose o dannose per la salute e per lo sviluppo fisico e mentale.

## **3. Lavoro forzato**

Nei processi di assunzione e di impiego, non costringere né favorire impieghi o lavori contrari alla volontà dei dipendenti mediante violenze, minacce, detenzione e altri mezzi che limitino ingiustamente la libertà mentale, fisica e di azione.

## **4. Orario di lavoro**

Rispettare la normativa e gli standard del settore in materia di orari di lavoro, pause e ferie. Il lavoro straordinario deve essere volontario e non richiesto su base regolare. Pagare come da contratto l'indennità per il lavoro straordinario che supera l'orario di lavoro legale.

## **5. Salari e welfare aziendale di assistenza**

Rispettare le leggi nazionali su salari e welfare aziendale. Effettuare i pagamenti dei salari e delle indennità, applicare le detrazioni e conservare i registri in conformità con le leggi e le normative pertinenti. I salari devono essere superiori alle necessità di base dei dipendenti. La composizione del salario corrisposto, incluse le indennità per gli straordinari, deve essere spiegata ai dipendenti in modo comprensibile.

## **6. Abusi e molestie**

Non effettuare, prendere parte a o approvare punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche e abusi verbali nei confronti dei dipendenti. Non consentire, in nessun luogo in cui si svolgono le attività commerciali, comportamenti molesti, inclusi gesti, parole e contatti fisici.

## **7. Discriminazioni**

Non discriminare né prendere parte a discriminazioni relative all'occupazione, come assunzioni, salari, promozioni, formazione, licenziamenti, pensionamenti, ecc. per motivi di razza, nazionalità, etnia, genere, età, luogo di nascita, religione, istruzione, disabilità mentali o fisiche, orientamento sessuale e identità di

genere. Tutte le decisioni relative all'occupazione devono basarsi sulle capacità di svolgere le funzioni necessarie.

#### **8. Diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva**

Rispettare il diritto dei dipendenti a costituire, entrare a far parte e gestire sindacati di propria scelta e il diritto di questi a contrattare collettivamente con l'azienda per conto dei dipendenti. Se le leggi limitano il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, in alternativa, istituire un sistema di gestione dei reclami che permetta di sollevare le proprie preoccupazioni alla direzione e ai rappresentanti dei dipendenti e rispondere in buona fede.

#### **9. Salute e sicurezza**

Fornire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e sano, in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili, e adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni e malattie, comprese malattie mentali, legati alla sicurezza e alla salute. Le stesse norme di sicurezza e di salute si applicano ai dormitori e alle mense fornite ai dipendenti.

#### **10. Ambiente**

Oltre a rispettare tutte le leggi e le normative ambientali del Paese e della regione in cui si produce, tenere in massima considerazione la conservazione dell'ambiente. Verificare che le materie prime e i componenti utilizzati siano conformi alle leggi, ai regolamenti, ai trattati internazionali e ai protocolli applicabili in quei Paesi e regioni da cui provengono e che rispettino le politiche ambientali stabilite da AEON.

#### **11. Operazioni commerciali**

Rispettare le leggi e le normative relative al commercio dei Paesi e delle regioni di origine e di esportazione dei prodotti finali e dei loro componenti.

#### **12. Onestà e trasparenza**

In tutte le attività commerciali, non commettere mai atti di corruzione o che violino l'etica, come la falsificazione, la manomissione o l'occultamento di documenti, prove o testimonianze. Le informazioni relative alle attività commerciali devono essere divulgate correttamente, in conformità con le normative applicabili e le pratiche commerciali generali.

#### **13. Impegno**

Assimilare i contenuti del Codice di condotta dei fornitori AEON nella propria società e nel sistema di gestione della propria organizzazione, e coinvolgere l'intera organizzazione per risolvere i problemi sociali relativi all'intera catena di approvvigionamento.