

ຫຼັກຈັນຍາບັນການດຳເນີນທຸລະກິດສຳລັບຜູ້ຈຳໜ່າຍຂອງ Aeon

1. ກົດໝາຍ ແລະ ກົດລະບຽບ

ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍແລະລະບຽບການ, ກົດຂໍ້ບັງຄັບ, ແລະກົດລະບຽບທັງໝົດທີ່ຖືກນຳໃຊ້ໃນປະເທດແລະທ້ອງຖິ່ນທີ່ຈະດຳເນີນກິດຈະກຳທາງທຸລະກິດ. ນອກຈາກນີ້, ຍັງຂໍຮ້ອງໃຫ້ຜູ້ຈຳໜ່າຍ, ບ່ອນທີ່ຮັບເໝົາວຽກໄປເຮັດອີກຕໍ່ໜຶ່ງ ແລະບ່ອນທີ່ຮັບເໝົາຂອງບໍລິສັດຕົນເອງປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍແລະລະບຽບການຕ່າງໆເຫຼົ່ານັ້ນແລະຫຼັກຈັນຍາບັນການດຳເນີນທຸລະກິດສຳລັບຜູ້ຈຳໜ່າຍຂອງ Aeon.

2. ແຮງງານເດັກນ້ອຍ

ບໍ່ນຳໃຊ້ຫຼືສະໜັບສະໜູນການນຳໃຊ້ເດັກນ້ອຍທີ່ມີອາຍຸບໍ່ເຖິງອາຍຸສູງຫຼື 15 ປີ ຫຼືຢ່າງໃດຢ່າງໜຶ່ງທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ນຳໃຊ້ພາຍໃຕ້ກົດໝາຍແລະລະບຽບການຂອງປະເທດດັ່ງກ່າວ. ຜູ້ທີ່ມີອາຍຸທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ນຳໃຊ້ຫຼືຈ້າງງານພາຍໃຕ້ກົດໝາຍແລະລະບຽບການຫຼືອາຍຸຫຼາຍກວ່ານັ້ນແລະຕ່ຳກວ່າ 18 ປີ, ກໍລະນີທີ່ເປັນເປົ້າໝາຍຂອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການສຶກສາພາກບັງຄັບ, ແມ່ນໃຫ້ຄວາມສຳຄັນຕໍ່ການເຂົ້າໂຮງຮຽນຫຼາຍກວ່າ ແລະ ບໍ່ເຮັດເຂົາເຈົ້າໃຫ້ຢູ່ໃນສະຖານະການທີ່ມີຜົນເສຍ ຫຼື ເປັນອັນຕະລາຍຕໍ່ສຸຂະພາບ ແລະ ພັດທະນາການທາງຮ່າງກາຍແລະຈິດໃຈຂອງເຂົາເຈົ້າ.

3. ແຮງງານບັງຄັບ

ບໍ່ບັງຄັບ ຫຼື ສົມຮູ້ຮ່ວມຄຶດໃນການຈ້າງງານ ຫຼື ແຮງງານທີ່ຂັດກັບຄວາມຕັ້ງໃຈຂອງພະນັກງານ ໂດຍການທຳຮ້າຍຮ່າງກາຍ, ການຂົ່ມຂູ່, ການກັກຂັງ ແລະ ວິທີການອື່ນໆທີ່ຈຳກັດອິດສະລະພາບທາງຈິດໃຈ, ຮ່າງກາຍ ແລະ ການປະຕິບັດໃນຂະບວນການຮັບເຂົ້າເຮັດວຽກແລະຈ້າງງານ.

4. ຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກ

ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ-ລະບຽບການແລະມາດຕະຖານອຸດສາຫະກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກ, ການພັກຜ່ອນ ແລະ ມື້ພັກ. ການເຮັດວຽກລ່ວງເວລາຕ້ອງເປັນສິ່ງທີ່ເປັນໄປຕາມຄວາມສະໝັກໃຈ ແລະ ບໍ່ແມ່ນສິ່ງທີ່ຖືກຮຽກຮ້ອງເປັນປະຈຳ. ຊຳລະຄ່າຕອບແທນການລ່ວງເວລາຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດ ສຳລັບແຮງງານທີ່ໄດ້ເກີນຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກຕາມກົດໝາຍ.

5. ຄ່າແຮງງານ ແລະ ສະໜັບສະໜູນ

ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍແລະລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຄ່າແຮງງານແລະສະໜັບສະໜູນຂອງປະເທດ. ດຳເນີນການຊຳລະແລະຫັກຄ່າແຮງງານແລະຄ່າຕອບແທນຕ່າງໆ, ເກັບຮັກສາບັນທຶກໄວ້ພາຍໃຕ້ກົດໝາຍ-ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ. ຄ່າແຮງງານ ແມ່ນສິ່ງທີ່ເກີນກວ່າການຕອບສະໜອງຄວາມຕ້ອງການຂັ້ນພື້ນຖານ ຂອງ ພະນັກງານ. ອະທິບາຍເນື້ອໃນຂອງຄ່າແຮງງານທີ່ໄດ້ຊຳລະ ລວມທັງ ຄ່າຕອບແທນທີ່ຄິດໄລ່ເພີ່ມ ຕາມການລ່ວງເວລາ ດ້ວຍວິທີການທີ່ພະນັກງານສາມາດເຂົ້າໃຈໄດ້.

6. ການຂົ່ມເຫັງ ແລະ ການລ່ວງລະເມີດ

ບໍ່ດຳເນີນການລົງໂທດທາງຮ່າງກາຍ, ບີບບັງຄັບທາງຈິດໃຈຫຼືຮ່າງກາຍ ແລະ ຂົ່ມເຫັງໂດຍຄຳເວົ້າຕໍ່ພະນັກງານ, ກ່ຽວຂ້ອງ ຫຼື ສົມຮູ້ຮ່ວມຄຶດໃນສິ່ງດັ່ງກ່າວ. ການກະທຳທີ່ເປັນການລ່ວງລະເມີດໃດໆ ລວມທັງການສະແດງທຳທີ່, ພາສາ, ການສຳຜັດຮ່າງກາຍ ໃນສະຖານະການທັງໝົດຂອງກິດຈະກຳທາງທຸລະກິດ ກໍ່ບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດ.

7. ການແບ່ງແຍກ

ບໍ່ແບ່ງແຍກກ່ຽວກັບການຈ້າງງານ ເຊັ່ນ ການຮັບເຂົ້າເຮັດວຽກ, ຄ່າແຮງງານ, ການເລື່ອນຕຳແໜ່ງ, ການຝຶກຊ້ອມ,

ການອອກຈາກວຽກ, ການລາອອກຈາກວຽກໂດຍຖືເອົາເຊື້ອຊາດ, ສັນຊາດ, ຊົນເຜົ່າ, ເພດ, ອາຍຸ, ບ້ານເກີດ, ສາສະໜາ, ປະຫວັດການສຶກສາ, ຄວາມພິການທາງຮ່າງກາຍແລະຈິດໃຈ, ລົດນິຍົມທາງເພດ, ການຮັບຮູ້ວ່າຕົນເອງເປັນເພດໃດ ແລະອື່ນໆມາເປັນເຫດຜົນຫຼືບໍ່ສົມຮູ້ຮ່ວມຄຶດໃນການແບ່ງແຍກດັ່ງກ່າວ. ໃນການພິຈາລະນາທັງໝົດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ການຈ້າງງານ, ໃຫ້ຖືເອົາຄວາມສາມາດໃນການປະຕິບັດຈົນບັນລຸໜ້າທີ່ທີ່ຈຳເປັນເປັນມາດຕະຖານ.

8. ອິດສະລະພາບໃນການຈັດຕັ້ງສະມາຄົມ ແລະ ສິດທິໃນການເລະຈາຕ່າງເປັນກຸ່ມ

ເຄົາລົບສິດທິຂອງພະນັກງານໃນການຈັດຕັ້ງ, ເຂົ້າຮ່ວມເປັນສະມາຊິກແລະບໍລິຫານງານກຳມະບານແຮງງານທີ່ພະນັກ ງານໄດ້ເລືອກຕ້ອຍຕົນເອງ ແລະ ເລະຈາຕ່າງເປັນກຸ່ມກັບບໍລິສັດໃນນາມເປັນຕົວແທນຂອງພະນັກງານ. ກໍລະນີທີ່ ມີການຈຳກັດດ້ານອິດສະລະພາບໃນການຈັດຕັ້ງສະມາຄົມແລະສິດທິໃນການເລະຈາຕ່າງເປັນກຸ່ມໂດຍກົດໝາຍ ແລະລະບຽບການ, ໃຫ້ສ້າງລະບົບຈັດການຄຳຮ້ອງທຸກ ເພື່ອ ສະເໜີຄວາມກັງວົນຕໍ່ຂັ້ນບໍລິຫານແລະຕົວແທນພະນັກ ງານ ແລະ ຮັບມືດ້ວຍຄວາມຈິງໃຈ ໃນຖານະທີ່ເປັນວິທີການທົດແທນ.

9. ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະອະນາໄມ

ສະໜອງສະພາບແວດລ້ອມບ່ອນເຮັດວຽກທີ່ປອດໄພແລະຖືກຫຼັກອະນາໄມ ທີ່ສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍແລະລະບຽບ ການ ແລະ ກົດລະບຽບທີ່ຈະຖືກນຳໃຊ້, ພ້ອມທັງ ນຳໃຊ້ມາດຕະການທີ່ມີປະສິດທິຜົນເພື່ອປ້ອງກັນອຸບັດຕິເຫດ, ການ ບາດເຈັບ ແລະ ພະຍາດທາງຈິດໃຈທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຄວາມປອດໄພແລະສຸຂະອະນາໄມທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນໄດ້. ທັງຫຼັກ ແລະທັງໂຮງອາຫານທີ່ໄດ້ສະໜອງໃຫ້ພະນັກງານກໍ່ໃຫ້ນຳໃຊ້ມາດຕະການດ້ານຄວາມປອດໄພແລະສຸຂະອະນາ ໄມແບບດຽວກັນ.

10. ສິ່ງແວດລ້ອມ

ບໍ່ພຽງແຕ່ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍແລະລະບຽບການທັງໝົດ ແລະອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບສິ່ງແວດລ້ອມຂອງປະເທດ ແລະທ້ອງຖິ່ນທີ່ຈະດຳເນີນການຜະລິດເທົ່ານັ້ນ, ໃຫ້ຄຳນຶງເຖິງຄວາມປອດໄພດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມຢ່າງສູງທີ່ສຸດ. ກວດ ກາຄືນວ່າ ວັດຖຸດິບແລະອາໄຫລທີ່ຈະນຳໃຊ້ນັ້ນໄດ້ສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍແລະລະບຽບການ, ຂໍ້ບັງຄັບ, ສົນທິສັນຍາສາ ກົນ, ອະນຸສັນຍາ ຂອງປະເທດແລະທ້ອງຖິ່ນທີ່ຮັບປະກັນສິ່ງເຫຼົ່ານັ້ນ ແລະ ປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບສິ່ງ ແວດລ້ອມທີ່ Aeon ກຳນົດ.

11. ການດຳເນີນທຸລະກິດທາງການຄ້າ

ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍແລະລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການດຳເນີນທຸລະກິດທາງການຄ້າ ຂອງ ປະເທດແຫ່ງຜະ ລິດສິນຄ້າຂັ້ນສຸດທ້າຍແລະຜະລິດຕະພັນທີ່ເປັນສ່ວນປະກອບ, ປະເທດຜູ້ສົ່ງອອກ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ.

12. ຄວາມຈິງໃຈ ແລະ ຄວາມໂປ່ງໃສ

ໃນກິດຈະກຳທາງທຸລະກິດທັງໝົດ, ບໍ່ປະຕິບັດການກະທຳທີ່ລະເມີດຕໍ່ຈັນຍາບັນຢ່າງເດັດຂາດ ເຊັ່ນ ການກະທຳທີ່ເປັນ ການໃຫ້ສິນບົນ, ການ ປອມແປງ, ການປອມ ແລະ ການປົກປິດບັນທຶກ, ຫຼັກຖານທາງວັດຖຸ ແລະ ຄຳໃຫ້ການຕ່າງໆ. ຂໍ້ ມູນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບກິດຈະກຳທາງທຸລະກິດ ໃຫ້ເປີດເຜີຍຢ່າງຖືກຕ້ອງຕາມຂໍ້ບັງຄັບທີ່ຈະຖືກນຳໃຊ້ ແລະ ປະເພນີການ ດຳເນີນທຸລະກິດທົ່ວໄປ.

13. ຄຳໝັ້ນສັນຍາ

ນຳເອົາເນື້ອໃນການຮຽກຮ້ອງດ້ານຫຼັກຈັນຍາບັນການດຳເນີນທຸລະກິດສຳລັບຜູ້ຈຳໜ່າຍຂອງ Aeon ເຂົ້າໄປໃຊ້ໃນລະ ບົບການຈັດການ ຂອງ ບໍລິສັດຕົນເອງ ແລະ ອົງກອນຕົນເອງ, ແລະ ພະຍາຍາມແກ້ໄຂສິ່ງທ້າທາຍທາງສັງຄົມໃນທົ່ວ ຕ່ອງໂສ້ການຈຳໜ່າຍດ້ວຍອົງກອນທັງໝົດ.