

# 永旺供应商行为准则

## AEON Supplier Code of Conduct

### 目录

#### I. 前言

1. 目的
2. 适用范围

#### II. 供应商行为准则

#### III. 供应商行为准则的主要要求

### 附件

1. 用语
2. 关于孟加拉国的防火防灾要求
3. 永旺可持续采购原则
4. 永旺生物多样性方针
5. 永旺水产品采购方针
6. 永旺森林资源采购方针

## **I. 前言**

### **1. 目的**

企业在开展事业活动时，不应只为追求利润，还需履行社会责任，全球社会对企业的这一要求正逐年提高。与此同时，国际社会上发生的社会与环境方面的课题变得日趋复杂，需要进行跨国合作，仅凭单个企业或组织的力量很难彻底解决。

为应对这种状况，供应链中的每一组织在履行自身责任的同时，还必须要求与自身公司有关的组织同时也对这种状况予以应对，也就是说需要形成社会责任的链条。

本行为准则明确规定了希望永旺所经营的产品与服务相关的供应链中的各组织予以解决的课题。各组织解决好这些课题，便能够获得利益相关方的信任与支持。

同时，解决这些社会课题也有助于夯实事业活动和组织运营的基础。为实现可持续发展的组织，期待大家积极地参与课题解决活动。

### **2. 适用范围**

本准则适用于永旺经营的所有品牌的各种产品与服务相关的供应链中的所有企业和组织。

## **II. 供应商行为准则**

### **1. 法律和规定**

在开展事业活动的国家和地区，遵守当地所适用的所有法律法规、条例和规则。并且，应要求自己公司的供应商、分包商、承包商也遵守这些法律法规等以及永旺的供应商行为准则。

### **2. 童工**

以15岁和该国法律法规允许使用的年龄这两者中较大的年龄为标准，不得使用或支持使用未满该标准年龄的儿童。当达到法律法规允许使用或雇用的年龄但未满18岁者，其尚属于义务教育法的适用对象时，应以上学为优先，避免使其处于对身心健康或成长有害的危险环境中。

### **3. 强迫劳动**

在录用或雇用的过程中，不得以暴力、威胁、监禁或非法限制精神、身体和行动自由的手段，进行违反劳动者意志的强制雇用和强迫劳动的行为或助长这种行为。

### **4. 工作时间**

应遵守关于劳动时间、休息和假日的法律法规和行业标准。加班必须是自愿性的，且不能是定期要求的。对超过法定劳动时间的劳动应支付规定的加班补贴。

### **5. 工资与福利**

应遵守国家关于工资和福利的法律法规。应基于相关法律法规进行工资和各类补贴的支付与扣除，并保留记录。工资应在满足员工基本需求的水平之上。包括加班补贴在内，支付的工资内容应采用员工能理解的方法进行说明。

### **6. 虐待和骚扰**

不得体罚员工、在精神上或肉体上强迫员工、用语言虐待员工，也不能参与或助长这类行为。在从事事业活动的各种情景中，禁止任何骚扰行为，包括动作、语言和身体接触。

### **7. 歧视**

不得以种族、国籍、民族、性别、年龄、出生成长地区、宗教、学历、身心的残疾、性取向和性别认同等为理由，在录用、工资、晋升、训练、离职、退職等雇用方面歧视员工，或助长这种歧视行为。在雇用相关的所有判断中，都应以履行所需职能的能力为标准。

### **8. 结社自由和团体交涉的权利**

应尊重员工根据自身选择而结成、加入、运营工会的权利，以及作为员工代表与公司进行团体交涉的权利。法律法规中对结社自由和团体交涉的权利有限制时，作为代替手段，应设置可向经营层或员工代表述说顾虑的投诉处理制度，并诚实应对。

## **9. 安全卫生**

应向员工提供符合适用法律法规和规则的安全且健康的职场环境，同时采取有效措施预防疾病，包括潜在的安全卫生事故、受伤、精神疾病。提供给员工的宿舍和食堂也同样应适用安全卫生标准。

## **10. 环境**

不仅要遵守制造据点所在国家和地区的环境相关的所有法律法规等，还应最大限度地考虑环境保护。应确认所使用的原材料和零部件符合其所在国家和地区的法律法规、规制、国际条约以及议定书，满足永旺制定的环境方针。

## **11. 交易**

在最终产品及其构成品的原产国、出口国和地区，应遵守当地交易相关的法律法规。

## **12. 诚实性和透明性**

在所有事业活动中，都应坚决杜绝行贿受贿行为、伪造、篡改、隐瞒记录、物证或证词等违反道德的行为。应根据适用的规定和一般商业惯例正确公开有关事业活动的信息。

## **13. 参与度**

应将永旺的供应商行为准则的要求内容纳入自己公司和自己组织的管理体系中，举全体组织之力，解决整个供应链中的社会课题。

### III. 供应商行为准则的主要要求

#### 1. 法律和规定

**准则** 在开展事业活动的国家和地区，遵守当地所适用的所有法律法规、条例和规则。并且，应要求自己公司的供应商、分包商、承包商也遵守这些法律法规等以及永旺的供应商行为准则。

#### 要点

- 1-1 关于遵守法律法规、条例和规则，不仅是指永旺的直接供应商在自身开展事业活动时要遵守，为确保该供应商利用的供应商、分包商、承包商也遵守，还应将永旺供应商行为准则或满足本准则的自己的要求也传达给其所利用的供应商、分包商、承包商并加以确认。
- 1-2 在开展事业活动的地区、地方或自治体，如果存在本行为准则与法律法规或法律法规解释上的差异，应遵守所适用的最严格的要求。
- 1-3 企业或组织应尊重国际组织制定的下列条约和建议的原则。
  - 国际劳工组织关于工作中基本原则和权力宣言
  - 国际人权法案（世界人权宣言和国际人权公约）
  - 联合国工商企业与人权指导原则
  - 联合国全球契约的十项原则

#### 2. 童工

**准则** 以15岁和该国法律法规允许使用的年龄这两者中较大的年龄为标准，不得使用或支持使用未满该标准年龄的儿童。当达到法律法规允许使用或雇用的年龄但未满18岁者，其尚属于义务教育法的适用对象时，应以上学为优先，避免使其处于对身心健康或成长有害的危险环境中。

#### 要点

- 2-1 以15岁和该国法律法规允许使用的年龄这两者中较大的年龄为标准，不得使用或支持使用未满该标准年龄的儿童。在当地法律法规认可且属于ILO第138号公约中关于最低就业年龄所规定的豁免国家，不允许使用14岁以下的儿童。
- 2-2 雇用开始前，应在官方证明中确认各劳动者的年龄，并保留记录。
- 2-3 当达到法律法规允许使用或雇用的年龄但未满18岁者，其尚属于义务教育法的适用对象时，应以上学为优先，避免使其处于对身心健康和成长有害的危险环境中。

#### 3. 强迫劳动

**准则** 在录用或雇用的过程中，不得以暴力、威胁、监禁或非法限制精神、身体和行动自由的手段，进行违反劳动者意志的强制雇用和强迫劳动的行为或助长这种行为。

#### 要点

- 3-1 不得接受通过强制劳动、拘禁劳动、压榨劳动、人身交易以及非自愿性或压榨性的囚犯劳动所提供的劳

动力，也不得支持这类行为。

- 3-2 在所使用的原材料和供应链中，应排除参与强制劳动、拘禁劳动、压榨劳动、人身交易和非自愿性或压榨性囚犯劳动。
- 3-3 按照适用的法律法规，将各项雇用条件列入文件分发给劳动者。这一文件应使用劳动者能理解的语言。雇用移民劳动者时，应在劳动者离开母国前提供。
- 3-4 通过中介录用员工时，应确认该中介是有道德的业者。
- 3-5 不得非法索取录用手续费或类似费用。特别是雇用移民劳动者时，应积极确认劳动者在其出生成长国家未负有非法债务。
- 3-6 供应商以及向供应商提供劳动力的单位，在雇用员工时，不得扣押员工的部分工资、补贴、资产或护照等证件。
- 3-7 认可员工在对组织作出合理通知后可结束雇用合同的权利。
- 3-8 认可员工在规定的劳动时间结束后有离开职场的权利。并认可劳动者在职场内以合理的理由移动的权利，包括去洗手间和补充水分。

#### 4. 工作时间

**准则** 应遵守关于劳动时间、休息和假日的法律法规和行业标准。加班必须是自愿性的，且不能是定期要求的。对超过法定劳动时间的劳动应支付规定的加班补贴。

#### 要点

- 4-1 应确认并遵守关于劳动时间、休息、假日和公休日的法律法规、团体协议（适用时）以及行业标准。
- 4-2 劳动时间应以法律法规规定为准，且除加班时间外，每周的劳动时间不得超过48小时。
- 4-3 加班必须是自愿的。包括加班在内，每周的劳动时间不得超过60小时，且不能是定期要求的。
- 4-4 应按照法律法规规定为员工提供休息日。没有适用的法律法规时，至少应每7天给予1天休息日。
- 4-5 关于包括年假在内的休假，应确保劳动者可利用所有适用的法律法规。
- 4-6 关于劳动时间，包括工资适用计件支付制的劳动者的劳动时间在内，应利用正确且可信的记录系统，全部将其文件化。确保劳动者可确认劳动者的时间记录。

#### 5. 工资与福利

**准则** 应遵守国家关于工资和福利的法律法规。应基于相关法律法规进行工资和各类补贴的支付与扣除，并保留记录。工资应在满足员工基本需求的水平之上。包括加班补贴在内，支付的工资内容应采用员工能理解的方法进行说明。

#### 要点

- 5-1 应确认国家和地区关于工资和福利的法律法规，向员工进行说明并予以遵守。
- 5-2 工资应在法定的最低工资以上，能满足员工的基本需求，支付生活工资以上的金额。
- 5-3 制作全体员工的雇用合同或雇用通知书并交付给员工。其中应包含职务内容、工资金额、支付时期和支

付方法。

- 5-4 针对超出法定劳动时间的劳动，应支付法律法规或劳动协议规定中较高一方的加班补贴。
- 5-5 应遵守法律法规，采用对员工而言方便的方法支付所有工资和补贴。任何情况下，都不允许延迟支付或有限制条件的支付。
- 5-6 对于计件支付的员工，至少应支付法定的最低工资。
- 5-7 应向员工提供简单易懂且详细的有关工资说明的书面文件。书面文件应使用员工能够理解的语言。
- 5-8 只允许从员工工资中扣除社会保险、税金等法律法规允许的费用项目。
- 5-9 即使作为惩罚性行为，也不得不正当地降低工资。惩罚制度应是以教育为优先的渐进式制度，以明确、简单易懂的方式传达给所有员工，确保无差别地公正地适用。
- 5-10 应遵守社会保险支付相关的法律法规。

## 6. 虐待和骚扰

**准则** 不得体罚员工、在精神上或肉体上强迫员工、用语言虐待员工，也不能参与或助长这类行为。在从事事业活动的各种情景中，禁止任何骚扰行为，包括动作、语言和身体接触。

### 要点

- 6-1 在包括职场和组织提供的员工宿舍在内的所有场所内，都不得参与以暴力或非人道的行为、态度或语言虐待弱势员工的行为，也不得助长这种行为。
- 6-2 向员工提供员工宿舍时，不得非法限制其出入，应确保其隐私和安全，不得以非人道的方式对待员工。
- 6-3 在包括职场和组织提供的员工宿舍在内的所有场所内，都不允许采取令当事人感到不快的行为，包括但不限于性骚扰或职权骚扰。
- 6-4 不得以惩罚的名义不正当地处罚或解雇员工。
- 6-5 发现遭受虐待或骚扰的员工时，应采取救助手段。

## 7. 歧视

**准则** 不得以种族、国籍、民族、性别、年龄、出生成长地区、宗教、学历、身心的残疾、性取向和性别认同等为理由，在录用、工资、晋升、训练、离职、退職等雇用方面歧视员工，或助长这种歧视行为。在雇用相关的所有判断中，都应以履行所需职能的能力为标准。

### 要点

- 7-1 在录用、工资、培训机会、晋升、解雇或离职以及其他雇用惯例方面，不得因种族、国籍、民族、性别、年龄、出生成长地、宗教、学历、身心的残疾、性取向和性别认同以及其他可能导致歧视的原因，进行歧视或助长歧视行为。
- 7-2 应给予所有员工平等的机会。
- 7-3 对于相同的作业，不得因为性别等原因而设定不同工资。
- 7-4 不得将妊娠检查、避孕作为录用或继续雇用的条件。除因为安全卫生方面的理由而必须询问的情况外，不得询问女性求职者和员工是否怀孕。

7-5 不得因女性员工结婚或怀孕为理由，做出对怀孕女性的雇用状态带来负面影响的决定。并且，不得以妨碍结婚或怀孕为目的来威胁女性员工。

7-6 发现遭受歧视的员工时，应采取救助手段。

## 8. 结社自由和团体交涉的权利

**准则** 应尊重员工根据自身选择而结成、加入、运营工会的权利，以及作为员工代表与公司进行团体交涉的权利。法律法规中对结社自由和团体交涉的权利有限制时，作为代替手段，应设置可向经营层或员工代表述说顾虑的投诉处理制度，并诚实应对。

### 要点

8-1 员工拥有根据自身选择结成、加入、运营工会的权利，以及作为员工代表与公司进行团体交涉的权利。公司应尊重这项权利，确保员工不会受到负面影响或公司的报复性处置，有效告知员工拥有根据自身选择加入劳动者组织的权利。并且，公司对于劳动者组织的设立、管理、运营和团体交涉不得做出任何干涉。

8-2 公司应通过制度保障工会成员、劳动者代表以及参加劳动者组织的员工，不因其参与劳动者组织的建立及相应活动而对其进行歧视、骚扰、威胁和报复。

8-3 法律法规中对结社自由和团体交涉的权利有限制时，公司应设置可向经营层或员工代表述说顾虑的投诉处理制度，使这项制度有效发挥作用并进行监督，确保报告的员工其利益不会受到任何损失。应告知员工这些措施。

## 9. 安全卫生

**准则** 应向员工提供符合适用法律法规和规则的安全且健康的职场环境，同时采取有效措施预防疾病，包括潜在的安全卫生事故、受伤、精神疾病。提供给员工的宿舍和食堂也同样应适用安全卫生标准。

### 要点

#### 9-1 设备安全和事故防止

9-1-1 确认当地有关设施、设备和机械的法律法规，在必要时应取得有效的许可并予以维持。定期进行安全调查。

9-1-2 采取对策以规避设备、机械使用相关的危险，应事先以及定期实施员工教育，并保留记录。

9-1-3 关于设备、机械的使用，应免费向员工提供合适的防护用具，并确保员工穿戴，以预防员工在安全卫生方面的风险。

#### 9-2 劳动环境

9-2-1 应注意作业场所的温度、湿度，并采取对策。特别是高温作业时，应考虑到让员工能适当补充水分。

9-2-2 应确保所有员工都能得到充分的照明和通风，并为员工提供可自由使用的饮用水。

9-2-3 应根据法律法规要求或劳动者人数设置数量合理的卫生间。并应考虑到性别和个人隐私、便利性、卫生方面，不设置不合理的使用限制。

9-2-4 在企业内应仅允许在具备适当消防和通风设备的指定吸烟区内吸烟。

9-2-5 应评估并排除职场环境中对刚生产、妊娠中以及育儿中的母亲带来的所有风险。

### 9-3 医疗设施和健康诊断

9-3-1 至少应实施法律法规规定的健康诊断。因业务或因使用的药剂而需要实施的特殊健康诊断，也应按照法律法规或各产业标准实施。

9-3-2 应设置并维护符合法律法规规定的医疗设施。在法律法规要求时，应安排持有有效资格的医务工作者常驻、予以应对。

9-3-3 确保发生重大事故时能够直接联系到可利用的医生和医院，包括夜间发生时。

9-3-4 应设置可进行合理的应急处理的急救箱。作业时，应将急救箱配备在夜间也能使用的场所中。

### 9-4 防火和防灾

9-4-1 企业应持有消防相关的有效证书和许可。

9-4-2 应取得适用的法律法规所要求的有效建筑许可。在孟加拉国，另外设定要求。（附件2）

#### 9-4-3 紧急出口和逃生路线

9-4-3-1 通道、出口和楼梯应始终维持没有障碍物阻挡的状态。

9-4-3-2 企业应在每个使用楼层都设置所需最低数量以上的紧急出口。紧急出口的门应始终维持可使用状态，确保企业内部的所有人员都能瞬间打开。

9-4-3-3 包括楼梯在内，在建筑物所有的使用楼层和区域中，都应设置包括应急灯在内的逃生指示灯。

9-4-3-4 为员工和来访者制作并公布展示能够简单、快速理解的逃生路线图。

#### 9-4-4 消防设备

9-4-4-1 应基于法律法规和作业的危险程度配备消防设备，至少每月检查1次，保留记录，并始终维持可用的状态。

9-4-4-2 应配备有效覆盖整个企业的火灾报警系统。

#### 9-4-5 训练

9-4-5-1 企业应至少每年实施1次逃生训练，并保留记录。逃生训练应要求全体员工参加，对于夜间作业的企业，应在夜间或设想夜间状况下实施训练。

9-4-5-2 应确保有足够人数的员工接受初期灭火等消防技术的训练。

#### 9-4-6 原材料和化学物质的安全确保

9-4-6-1 危险的原材料和可燃性化学物质、可燃性原材料应远离火源和热源，灭火器应保管在可立即使用的区域。

### 9-5 化学物质

9-5-1 关于化学药品、有害物质，应按照SDS（安全数据表）要求上锁，并进行集中管理。

9-5-2 对于危险的化学药品和有害物质，应仅允许接受过妥善训练的人员处理。

### 9-6 员工宿舍和员工食堂

9-6-1 员工宿舍和员工食堂应遵守适用的所有法律法规。企业内设置的宿舍和食堂应符合9-4防火和防灾的项目内容。

9-6-2 员工宿舍应采取保护员工安全和隐私的对策，并设置在远离生产区域、作业场所、仓库的地方。员工宿舍的所有房间都应设置合适的通风装置和该地区常用的温度管理设备，确保员工可使用干净的卫生间和淋浴设备。

9-6-3 涉及员工食堂烹饪和配菜的所有设备和作业人员都应彻底进行卫生管理，在遵守当地卫生规则的前提下运营食堂。

## 10. 环境

**准则** 不仅要遵守制造据点所在国家和地区的环境相关的所有法律法规等，还应最大限度地考虑环境保护。应确认所使用的原材料和零部件符合其所在国家和地区的法律法规、规制、国际条约以及议定书，满足永旺制定的环境方针。

### 要点

10-1 不仅要遵守环境相关的所有法律法规等，还应把握对环境造成的负荷，最大限度地考虑环境保护。并且，应满足永旺制定的永旺可持续采购原则（附件3）、永旺生物多样性方针（附件4）。

10-2 必须与自己的供应商共享这些环境要求事项。特别是使用以下原材料的组织，对于这些原材料应承担说明责任。关于原材料，应遵守永旺可持续采购原则（附件3）和以下内容。

a) 水产资源：永旺水产品采购方针（附件5）

b) 木材和纸浆：永旺森林资源采购方针（附件6）

10-3 关于所使用的原材料，应没有破坏环境或侵害原住民的权利。

10-4 关于排气、排水、废弃物、噪音，应符合生产和采购国家依据法律法规指定的环境标准。并且应取得所有必需的许可证并进行保管。

10-5 关于原材料制造工序中造成环境负荷的行为，如排水等，供应商对于原材料的使用应承担说明责任。

10-6 应取得关于有害物质的适当许可并予以维持。为预防有害物质排放而造成环境污染的风险，应采取适当措施，并向有关当局报告已发生的所有污染和事故。

10-7 为遵守关于生产工序中所使用物质的规制的《关于消耗臭氧层物质的蒙特利尔议定书》，应妥善管理氟利昂。如果有国家的法律法规，应遵循法律法规。

10-8 关于能源消耗、温室气体排放、木材和海洋资源等影响地球环境的原材料的使用，应满足国家、地区的法律法规、各产业标准或10-1、10-2中的永旺标准中最为严格的规定。

10-9 供应商关于自身以及所使用的原材料生产过程中的水资源的利用，应取得适当的法律许可并予以维持，为水资源的有效利用做贡献。

## 11. 交易

**准则** 在最终产品及其构成品的原产国、出口国和地区，应遵守当地交易相关的法律法规。

### 要点

11-1 在最终产品及其构成品的原产国、出口国和地区，应遵守交易相关的法律法规。

11-2 应遵守知识产权相关的法律法规和《不正当竞争防止法》，接受第三方的知识产权使用许可生产产品的企业应持有证明使用权的文件。

11-3 在制造和原材料采购中，应确认实施制造和生产的国家和组织没有被列为日本和联合国的制裁对象国（对象者）。

## 12. 诚实性和透明性

**准则** 在所有事业活动中，都应坚决杜绝行贿受贿行为、伪造、篡改、隐瞒记录、物证或证词等违反道德的行为。应根据适用的规定和一般商业惯例正确公开有关事业活动的信息。

### 要点

12-1 不得允许或实施贿赂、腐败、隐瞒、伪造、篡改个人记录等违反道德的行为。

12-2 不得与反社会势力勾结。

12-3 当原材料中使用锡、钽、钨、金时，不得使用直接或间接参与严重侵犯人权行为的刚果共和国或其邻国的冲突矿物。

12-4 应向永旺公开制造委托单位，在制造开始前获得永旺的许可。二次委托以及使用分包商时，应在使用开始前获得永旺的许可。

12-5 为使永旺能够确认永旺供应商行为准则（本准则）的遵守状况，无论有无事前联络，都应允许永旺或永旺指定的代理人进入企业内、向劳动者进行问询、确认相关文件。

12-6 在永旺确认二次委托单位、原材料和副资材等的采购单位的事业活动是否符合本准则时，应协助永旺。

12-7 当供应商和供应链中的组织违反本准则，被媒体或利益相关方指出时，应迅速联系永旺。

12-8 供应商和供应链中的组织被认为违反法律法规或条例、规则以及本准则中的任意一项时，或存在12-1中所提及的不道德行为时或在未获得永旺许可的情况下委托制造时，永旺可立即结束与供应商的合作关系。

## 13. 参与度

**准则** 应将永旺的供应商行为准则的要求内容纳入自己公司和自己组织的管理体系中，举全体组织之力，解决整个供应链中的社会课题。

### 要点

13-1 对于本准则中的要求内容，如果自己公司和自己组织的方针和活动中尚存不足，就应予以采纳，进而确立自己公司和自己组织的管理体系。

13-2 关于本准则的遵守，应在经营者和员工参与的前提下，实施定期评估，努力改善已发现的课题。

13-3 关于方针、评估和改善活动等，应保留文件化的信息，以便在必要时能够提供给永旺或利益相关方。

13-4 组织不得以员工就是否符合本准则提供信息或投诉为理由，对员工进行处罚、解雇或歧视。

13-5 关于满足本准则要求的自身的准则，组织应设置流程，以确认自身的供应商、分包商、承包商是否予以遵守。

## 附件1

### 用语

供应商：向企业或组织提供物品和/或服务的企业、个人、组织。举例来说，制造业者、装配业者、零部件制造业者、物流业者、零售业者、服务供应商等都属于供应商。

分包：第三方（分包商）根据与承包人的合同，承包承包人承包的全部或部分业务。

承包：基于与客户间的合同，对成品、成果负有明确责任，承担业务或作业。

使用童工：以15岁和该国法律法规允许使用的年龄这两者中较大年龄为标准，使用未满该标准年龄的儿童。在当地法律法规认可且属于ILO第138号公约中关于最低就业年龄所规定的豁免国家，使用未满14岁的儿童。

强制劳动：并非自愿的，而是因害怕遭受处罚或报复，或作为债务偿还手段而被要求的所有劳动或服务。

囚犯劳动：在审判被定罪后，在公权力的监督和管理下，被强制参与作业和劳务的劳动形态。囚犯虽然可获得报酬，但很多情况下不能拒绝劳动，因此被视为强制劳动的一种。

拘禁劳动：作为向雇主或其他人偿还借款的一环，或因为其他理由而被限制自由的劳动形态。

压榨劳动：因为雇主或其代理人的强迫、威胁、遭受肉体和精神上的压迫，非自愿进行劳动的劳动形态。

人身交易：以压榨为目的，通过威胁、强迫、欺诈、其他压迫行为进行人的征集、移送、提供和获取。

移民劳动者：离开出生国或成长国后，至少有12个月在该国居住并劳动的人员。

计件支付制：工资并非根据总劳动时间，而是基于制造的产品数量来计算的方法。

惩罚：为维持组织内的秩序，对于某些违反义务的行为实施的制裁，根据内容有惩戒、谴责、降薪、停工等多种。

文件化：对所有必要信息进行系统的记述。

生活工资：足够劳动者和家人过上普通生活的工资。普通生活水准的要素包括食物、水、住房、教育、健康维持、交通费、衣服、应对其他意外支出的储蓄等不可或缺的项目。

有限条件的支付：用代金券、优惠券或期票等形式支付。

惩罚制度：管理者为维持规则或秩序，针对劳动者某些违反义务的行为做出的制裁。受到严重处分时，劳动者有权利接受工会或合适的第三方的支援。

SDS：安全数据表（Safety Data Sheet）的缩写。转让或提供化学物质和含有化学物质的混合物时，向转让或提供对象提供关于该化学物质的物理化学性质、危险性和有害性以及使用相关的信息的文件。

联合国制裁对象国：联合国安理会在和平受到威胁并且外交努力以失败告终时，呼吁采取强制措施的制裁对象国。

## 附件2

关于孟加拉国的防火防灾要求

①在孟加拉国需对工厂设施适用以下4个项目。

- a. 最初作为住宅建设的建筑物不能改做产业用设施。
- b. 多层设施不能在1楼或其他楼层开设店铺。
- c. 多层设施不能与其他单独拥有工厂所有权的企业共用建筑。
- d. 不能将住房安排在放置了设备的建筑内。

②在孟加拉国必须每3个月实施一次逃生训练，这一逃生训练必须接受外部第三方机构的监督。

## Appendix 3

### Aeon Sustainable Procurement Principle

1. Eliminating illegal gathering or trading of natural resources and illegal fishing.
2. Establishing and managing Aeon standards from the perspective of biodiversity preservation and preventing the depletion of natural resources.
3. Minimizing the use of non-renewable resources.
4. Establishing traceability, including place of production and fishing methods, for agricultural products and marine resources.
5. Preventing the destruction of forest land with high conservation value.

## Appendix 4

### Aeon Biodiversity Principle

Aeon's business depends on living products, such as agricultural and marine products. Recognizing this, Aeon formulated the Aeon Biodiversity Principle in March 2010 toward the conservation of biodiversity, which is essential in achieving a sustainable society.

### Basic Principle

Recognizing the impact of our overall corporate activities on the ecosystem, we actively focus on reducing the impact as well as on conservation activities, working in collaboration with our stakeholders, including our customers, local authorities, and non-profit organizations. We focus on the following points related to the ecosystem in our corporate activities:

Through our corporate activities, we

1. Remain conscious of blessings and burdens.
2. Engage in initiatives that protect and nurture.
3. Disclose information on our activities.

### Action Guidelines (Excerpt)

1. Products: We will set sustainability targets for resource managed fresh seafood and processed products, engage in their purchase and sale while sharing those targets with our business partners, and communicate related information to customers.

2. Stores: We will continue to promote tree-planting campaigns with local customers at new store sites and continue to develop Eco Stores with less environmental impact than conventional facilities.

3. With Customers: Through tree-planting campaigns and other programs, we will share environmental awareness and learn together with all of our customers.

## Appendix 5

### Aeon Sustainable Seafood Procurement Policy

Carry out regular risk assessments from a resource depletion prevention and biodiversity conservation perspective. Also, in order to mitigate risks, review feasible countermeasures and strive to procure sustainable seafood.

### Specific Measures

Aeon is constantly devising and implementing measures to shift from endangered seafood to seafood with a sustainable backing into the future.

#### 1. Provision of Sustainable Products

- Actively sell sustainable seafood such as MSC certified and ASC-certified products
- Strengthen handling of complete aquaculture

#### 2. Elimination of Illegal Trade

- Comply with international conventions, such as the Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora (the Washington Convention)

#### 3. Establishment of Traceability Measures

- Promote strengthening of resource management in Indonesia

#### 4. Regular Risk Assessments

- Launch organization to promote sustainable procurement Measures in organization development, have begun.

## Appendix 6

### Aeon Forest Resources Procurement Principle (Paper/Pulp/Timber)

We will continue to utilize store materials and product raw materials made of lumber and pulp produced from properly managed forests, and strive to prevent forest destruction.

Initiatives through Our Products Identify risks and opportunities, consider viable methods, and aim for sustainable procurement through continuous improvement.

#### 1. Handling of Sustainable Products

Raw material from properly managed forests is authenticated and products that have acquired FSC® certification are handled assertively.

#### 2. Effective Use of Domestic Lumber in Japan

Efforts for the effective use of domestic lumber are undertaken in order to achieve sustainable recycling in Japan's forests.

#### 3. Ensuring of Traceability Measures

For high-risk countries and regions, confirmation of raw material traceability to forests are handled on a priority basis.

#### 4. Prevention of Illegal Deforestation

Confirmation of legality of lumber, etc., is conducted based on laws related to promotion of the use of legally harvested lumber.

#### 5. Preservation of Areas with High Conservation Value

Confirmation of the implementation of precautionary measures is conducted in order to maintain areas with high conservation value.

- Issued May 8 , 2003
- Revised August 21 , 2006
- Revised March 1 , 2010
- Revised March 1 , 2019